

ข้าราชการ



สายสะพาย

ปฏิรูประบบตำแหน่ง(1)

วันนี้มีข่าวจากคุณอดุล บุญประกอบ เลขาธิการ ก.พ.ว่าด้วยเรื่องการปฏิรูประบบตำแหน่ง การปรับปรุงวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่ง

ทั้งนี้เนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายปรับบทบาทและภารกิจของหน่วยงานภาครัฐให้เหมาะสม เพิ่มความรับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งให้มากขึ้น

จึงต้องพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ความสามารถและทัศนคติที่ดีเหมาะสมกับตำแหน่ง ขณะเดียวกันต้องสร้างทางก้าวหน้าให้กับข้าราชการ ซึ่งรับผิดชอบงานในแต่ละด้านให้มีโอกาสก้าวหน้าในสายงานของตนมากยิ่งขึ้นโดยไม่จำเป็นต้องเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่

จากแนวทางที่ว่า ก.พ.จึงมีมติให้ปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่งใหม่เพื่อให้สอดคล้องกับเปลี่ยนแปลงภารกิจของภาครัฐ และได้ปรับปรุงวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้ง่าย รวดเร็ว ได้มาตรฐานและสอดคล้องกับลักษณะงานของแต่ละตำแหน่ง โดยมอบอำนาจให้ส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการประเมินบุคคลมากยิ่งขึ้น

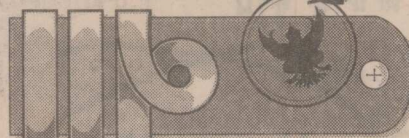
การปฏิรูประบบตำแหน่งครั้งนี้ทำให้เกิดความหลากหลายในการจำแนกตำแหน่ง มีสาระสำคัญที่ปรับปรุงใหม่คือ

1.กลุ่มตำแหน่งที่ใช้วิชาการทั่วไปในระดับปริญญา จำนวน 73 สายงาน อาทิ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เจ้าหน้าที่วิเคราะห์งบประมาณ เจ้าหน้าที่งานปกครอง เจ้าหน้าที่การทูต นักวิชาการภายใน นักวิชาการแรงงาน นักประชาสัมพันธ์ ฯลฯ กำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 3-5/6ว., 7ว./8ว. และอาจกำหนดเป็นตำแหน่งระดับสูงถึงระดับ 9 ชช มีความหมายว่า ข้าราชการในสายงานต่างๆ เหล่านี้ซึ่งเริ่มเข้ารับราชการในระดับ 3 จะสามารถก้าวหน้าไปอย่างน้อยถึงระดับ 8 ได้ทุกตำแหน่ง โดยไม่จำเป็นต้องรอให้มีตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงานว่างลง และสามารถปรับเปลี่ยนเป็นตำแหน่งในระดับ 7 ว. และ 8 ว. ได้ตามผลงานและคุณภาพงานที่มากขึ้นตามการเพิ่มพูนของประสบการณ์การทำงาน

ยังมีอีกหลายประเด็นที่น่าสนใจ แต่เสียดายพื้นที่สัมปทานหมดไว้ต่อพรุ่งนี้

มติชน ๒๒ ม.ค. 4๐

ข้าราชการ



สายสะพาย

ปฏิรูประบบตำแหน่ง(2)

ครับเป็นข่าวความก้าวหน้าที่น่ายินดีสำหรับเพื่อนข้าราชการ ต่อจากฉบับเมื่อวานเกี่ยวกับการปรับปรุงระบบจำแนกตำแหน่ง

2.กลุ่มตำแหน่งในสายอาชีพเฉพาะด้าน จำนวน 26 สายงาน เช่น นิติกร นักบัญชี เศรษฐกร บรรณารักษ์ นักสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ และกลุ่มตำแหน่งที่ต้องใช้ทักษะและความชำนาญเฉพาะตัวจำนวน 3 สายงาน เช่น ประติมากร ฯลฯ ในกลุ่มนี้จะกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ 3-5/6 ว., 8 ว. และอาจกำหนดเป็นตำแหน่งระดับสูงถึงระดับ 9 ชช. ซึ่งจะทำให้ข้าราชการในกลุ่มนี้ก้าวหน้าในตำแหน่งจากระดับ 3 ถึงระดับ 7 ทุกตำแหน่งโดยมีตำแหน่งระดับ 8 เพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

3.กำหนดตำแหน่งสายงานที่ถือเป็นสายงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีจากที่มีอยู่เดิมจำนวน 65 สายงานเพิ่มขึ้น 2 สายงาน คือนักเทคนิคการแพทย์และภูมิสถาปนิก รวมเป็น 67 สายงาน ซึ่ง ก.พ.ได้กำหนดให้มีทางก้าวหน้าของตำแหน่งอย่างน้อยถึงระดับ 7 เช่นเดียวกับกลุ่มที่ 2 และสำหรับตำแหน่งที่ทำงานด้านวิจัยและพัฒนาในกลุ่มตำแหน่งนี้มีโอกาสก้าวหน้าถึงระดับ 8 ทุกตำแหน่ง

4.ส่วนตำแหน่งในฐานะหัวหน้าหน่วยงานด้านการเจ้าหน้าที่ การคลัง และด้านแผนงาน ซึ่งอยู่ในสำนักเลขาธิการกรมหรือกองกลาง และเดิมกำหนดเป็นตำแหน่งในระดับ 7 เท่านั้น ก็ให้กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ 8 ว. ได้ทุกตำแหน่ง เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งเหล่านี้มีทางก้าวหน้าถึงระดับ 8 โดยไม่ต้องเปลี่ยนไปตำแหน่งอื่นหรือขอขยายงานเป็นกอง

ยังมีตอนสำคัญเกี่ยวกับการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเพื่อนข้าราชการที่เริ่มต้นสายงานจากระดับ 1 และระดับ 2 จะได้รับผลโดยตรง แต่ขอยกยอดไปต่อกันพรุ่งนี้ครับ

มติชน ๒๓ ม.ค. 4๐