

สภาอาจารย์หาเกณฑ์ใหม่ คัดผู้บริหาร—อยากได้คนดี

ทบวงมหาวิทยาลัย - สภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ เร่งหาข้อสรุปเกณฑ์คัดผู้บริหารให้ได้คนดี มีคุณธรรม วิธีสรรหายุติธรรมเปิดโอกาสให้ชาวมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วม ระบบ “โหวตลับ” สร้างความแตกแยก แบ่งเป็นกลุ่ม ยอมรับวิธีสรรหาที่ใช้อยู่ทำให้ทบวงฯ หนักใจ

นายอุทัย ชูธรรมขจร ประธานที่ประชุมสภาอาจารย์มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ (ปอมท.) ให้สัมภาษณ์ภายหลังการประชุมร่วมกับตัวแทนสภาอาจารย์จากมหาวิทยาลัยรัฐ เรื่อง การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย วานนี้ (18.ค.) ว่า ประชุมได้หารือถึงระบบการสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัย

เนื่องจากปัจจุบันองค์ประกอบของสภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งไม่เหมือนกัน รวมทั้งระบบการได้มาของกรรมการสภามหาวิทยาลัย ปัญหาที่เกิดขึ้นสร้างความหนักใจให้ทบวงมหาวิทยาลัย เพราะฝ่ายบริหารมักได้เปรียบในการสรรหา ซึ่งระบบการสรรหาที่ทั้งจุดได้เปรียบและเสียเปรียบในตัวเอง

ประธาน ปอมท.กล่าวว่า ที่ประชุมเห็นว่า การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยควรกำหนดหลักการกว้างๆ ไม่ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและกรรมการสรรหามาทำงานซ้ำซ้อนกัน ทั้งนี้ หลักเกณฑ์การสรรหาผู้บริหารมหาวิทยาลัยยังไม่ได้ข้อยุติ ต้องหารือกันอีกครั้ง

นายวิเชียร วันชัยนาวิน รองประธานสภาคณาจารย์ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ กล่าวว่า ระบบการสรรหาของมหาวิทยาลัยบางครั้งพบว่า มีการแอบแฝงทำให้เกิดปัญหา เช่น กรณี

ที่พ.ร.บ.ของมหาวิทยาลัยระบุถึงการสรรหาให้ออกเป็นข้อบังคับ อาจจะเกิดความไม่เอียงเป็นการเลือกตั้งหรือให้อำนาจสภามหาวิทยาลัยในการแต่งตั้งก็ได้ ดังนั้นเมื่อมีช่องว่างที่ทำให้มีปัญหาเกิดขึ้น ต้องหารือเพื่อสร้างเกณฑ์กลางในการสรรหาที่เป็นธรรม

นายวิเชียร กล่าวว่า ควรจะมีการประเมินรูปแบบหรือสร้างรูปแบบการประเมินของการสรรหาให้ชัดเจนว่า ระบบการสรรหาที่ได้ผู้บริหารนั้นจำเป็นต้องมีคุณธรรมและทำให้ประชากรในมหาวิทยาลัยเข้าใจอย่าง

ชัดเจน ปัญหาการได้มาของผู้บริหารมหาวิทยาลัยพูดกันมานาน 10 ปีแล้ว จนบัดนี้ยังไม่มีแนวทางแก้ไขที่ชัดเจน ปอมท.จะหารือและให้สภาอาจารย์ของมหาวิทยาลัยทุกแห่งเสนอข้อสรุปเกณฑ์กลางในการสรรหาให้มหาวิทยาลัยต้นสังกัดรับทราบ

ทั้งนี้หลักใหญ่ของการสรรหาต้องฟังเสียงประชากรในมหาวิทยาลัย ต้องให้คนเหล่านี้มีส่วนร่วมในการสรรหา ที่ผ่านมามีวิธีโหวตลับสร้างความแตกแยกและทำให้เกิดการแบ่งกลุ่ม