



สายสะพาย

เลิกลูกจ้างประจำ

คณะกรรมการปฏิรูประบบราชการประชุมเมื่อวันที่ 8 เมษายนที่ผ่านมา มีมติหลายเรื่อง ซึ่งเป็นข่าวไปบ้างแล้ว วันนี้จะนำเสนอรายละเอียดเพื่อให้เกิดความเข้าใจครบถ้วนยิ่งขึ้น

คณะกรรมการมีมติเห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่งลูกจ้างประจำในหมวดแรงงานที่ว่างลง และให้ใช้มาตรการจูงใจสำหรับส่วนราชการที่ยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำในแนวเดียวกับของข้าราชการ

ทั้งนี้ เนื่องจากคณะกรรมการปฏิรูปฯ เคยมีมติให้ระงับการกำหนดอัตราเพิ่มใหม่ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 และให้ยุบตำแหน่งร้อยละ 80 ของจำนวนตำแหน่งที่เกษียณอายุ ส่วนอีกร้อยละ 20 ให้จัดสรรให้ส่วนราชการที่ยังมีความจำเป็น แต่ทั้งนี้ส่วนราชการที่ได้รับจัดสรรจะต้องไม่มีตำแหน่งว่างมีเงินเหลืออยู่และให้มีมาตรการจูงใจสำหรับส่วนราชการที่ยุบตำแหน่งว่างที่มีเงิน

สำหรับตำแหน่งลูกจ้าง เป็นตำแหน่งที่ใช้แรงงานหรือฝีมือเฉพาะด้านหรืออาจเป็นตำแหน่งที่กำหนดขึ้นเพื่อรองรับคุณสมบัติพิเศษเฉพาะบุคคล ที่ไม่อาจบรรจุเป็นข้าราชการได้ ในปัจจุบันมีตำแหน่งเหล่านี้ถึง 253,304 อัตรา (ไม่รวมลูกจ้างประจำ 37,626 อัตราของกระทรวงกลาโหม) นับเป็นจำนวนที่สูงมาก

นอกจากนี้ งบประมาณที่เป็นค่าจ้างประจำก็เป็นสัดส่วนเกือบร้อยละ 10 ของงบประมาณหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง ดังนั้นคณะกรรมการปฏิรูปฯ จึงมีมติว่าเมื่อมีตำแหน่งลูกจ้างประจำในหมวดแรงงานว่างให้ยุบเลิก และให้มีมาตรการจูงใจสำหรับส่วนราชการที่ยุบตำแหน่งลูกจ้างประจำ

คณะกรรมการปฏิรูปฯ ยังมีมติให้ส่วนราชการเร่งจ้างเหมาบริการในเรื่องการรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ การทำความสะอาดและการดูแลรักษาด่านไม้หรือสวนไม้ประดับ และให้พิจารณาทบทวนว่าภารกิจหรือลักษณะงานใดที่เห็นว่ายังมีความจำเป็นต้องใช้และไม่จำเป็นต้องใช้ตำแหน่งลูกจ้างประจำในหมวดกึ่งฝีมือและหมวดฝีมือปฏิบัติงานต่อไป และให้กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ และฝ่ายเลขานุการ กก.ปฏิรูปฯ พิจารณามิงานประเภทใดที่ควรให้จ้างเหมาบริการเพิ่มเติมอีก

ทั้งนี้ให้นำผลการพิจารณาเสนอต่อ กก.ปฏิรูปฯ ภายใน 3 เดือน