

หนังสือพิมพ์คุณภาพ เพื่อคุณภาพของประเทศ

<http://www.matichon.co.th>


วันอังคารที่ 28 มีนาคม พุทธศักราช 2543 ปีที่ 23 ฉบับที่ 8055 ราคา 8 บาท

ข้าราชการ

บทเรียนที่ทบทวน

ความจริงเรื่องนี้เคยเสนอข้อทักท้วงของเพื่อนข้าราชการไปแล้ว ก่อนมีประกาศแต่งตั้ง แต่ปรากฏว่าไม่ได้ผล ทบวงมหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการดำรงตำแหน่งระดับ 7 ไปแล้ว 6 ตำแหน่งเมื่อวันที่ 7 มีนาคม ที่ผ่านมา

จะบอกว่าเรื่องจบไปแล้ว ควรจะปล่อยให้อย่างนั้นไปไม่นำมาพินิจหาเหตุเจ็บตัวได้

แต่อย่างน้อยน่าจะมีการบันทึกเอาไว้เพื่อยืนยันว่า ภายใต้ระบบราชการที่เปิดเผย โปร่งใส มีธรรมรัฐนั้น ในความเป็นจริงเป็นเช่นไร

โดยเฉพาะอย่างยิ่งการที่ผู้บริหารองค์กรเห็นดีเห็นงามกับการใช้ผลการประเมินในเชิงสอดคล้องความประพฤติ ความสามารถของระดับ 6 ผู้เข้าสอบ โดยสรุปจากแบบสำรวจความเห็นของข้าราชการระดับ 5 และระดับ 7 ในกอง/สำนักเดียวกันนั้น มาตัดสิน

เมื่อใช้วิธีการอย่างนี้ ผู้ที่มีโอกาสได้รับแต่งตั้งสูงก็คือ ผู้ที่มี PR VOTE สูง อันมีสาเหตุมาจากการที่คะแนนสุดถูกในบางกอง/สำนัก เพราะได้รับการสั่งจาก ผอ.ให้คะแนนให้พวกเดียวกัน แม้จะไม่ชอบกันก็ยังให้คะแนนดีๆ ไว้ เป็นต้น ส่วนบางกอง/สำนักก็ให้คะแนนน้อยเพราะอคติที่มีต่อกัน หรือผู้ได้

บังคับบัญชา(ระดับ 5) เห็นโอกาสที่จะได้ล่างแคนระดับ 6 คนนั้น คนนี้เสียทีหรือรู้เท่าไม่ทันเกมของผู้มีอำนาจจึงรักษาความเป็นเถรตรงของตนไว้ เป็นต้น

การแต่งตั้งข้าราชการโดยเฉพาะระดับชั้นพิเศษ (ซี 7 ขึ้นไป) ผู้รับผิดชอบบอกว่าต้องพิจารณาเป็นพิเศษเพราะเป็นข้าราชการระดับบริหารขั้นต้น การนำคะแนนประเมินมาตัดสินและให้ค่าน้ำหนักมากกว่าองค์ประกอบความเหมาะสมอื่นๆ เป็นระบบที่ไม่เหมาะสม เพราะ

1. ไม่เป็นธรรมสำหรับข้าราชการผู้ที่มีความรู้ความสามารถและได้รับผลการประเมินจาก PR VOTE ไม่ได้เลวร้ายแต่ไม่ได้รับแต่งตั้งเพราะบังเอิญได้คะแนนรวมน้อยกว่าผู้ที่ได้รับแต่งตั้งเพียงไม่กี่ % หรืออาจเพียง 0.1% ต่อไปคนมีความรู้ความสามารถจะขาดขวัญและกำลังใจในการทำงานเพราะเพียงแค่นคะแนนต่างกันแค่จุดทศนิยมก็ถูกนำมาตัดสินชีวิตโดยไม่พิจารณาความรู้ความสามารถและประสบการณ์เลย

2. การแต่งตั้งบุคลากรโดยการนำ PR VOTE มาใช้ให้ค่าน้ำหนักมากๆ เช่นนี้ส่งผลต่อการปกครองบังคับบัญชาเพื่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ต่อไปผู้บังคับบัญชาคงต้องเกรงใจลูกน้อง ไม่กล้าสั่งงานมากกลัวกระทบกระเทือนจิตใจ เดียวจะถูกล่างแคนในการประเมินเพื่อจะเข้าสู่ตำแหน่งบังคับบัญชาในระดับสูงขึ้น

แล้วยังส่งผลต่อความแตกแยกในสำนักงานอีกด้วย

สายสะพาย