



ที่ นร 1016.2/137

ถึง ส่วนราชการ / จังหวัด / สถาบันการศึกษา / หน่วยงานอิสระ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้จัดทำจดหมายข่าว “หมายเหตุ ก.พ.” ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสนอข่าวสารความคืบหน้าเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ กฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ให้กับส่วนราชการทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ในการนี้ กลุ่มงานการสื่อสารองค์กร สำนักงาน ก.พ. ขอส่งจดหมายข่าวดังกล่าวมาเพื่อโปรดทราบและเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน / จังหวัด ของท่านต่อไป



กลุ่มงานการสื่อสารองค์กร

โทร. 0-2282-9669

โทรสาร 0-2280-0648

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ cc@ocsc.go.th



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

หมายเหตุ ก.พ.

• ปีที่ 6 ฉบับที่ 1 •

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม

ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)
ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
โทร. 0 2282 9669 โทรสาร 0 2280 0648
www.ocsc.go.th

หน้า 04



Cover Story
วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม
ธรรมาภิบาลและการป้องกัน
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ในภาครัฐ

หน้า 06



Knowledge Corner
คำนิยมสร้างสรรค์
ของสำนักงาน ก.พ.

หน้า 07



Work-Life Balance
ชีวิตที่สมดุลด้วย OCSC



OCSC Society เก็บตก มาเล่า



สารจากเลขานุการ ก.พ.

เพื่อนข้าราชการทุกท่าน ปลายปีที่ผ่านมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นพันธกิจสำคัญประจำปี 2550 ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติดังกล่าว โดยเป็นกลไกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการในส่วนราชการ

ดังนั้น ตลอดช่วงปี 2550 นี้ สำนักงาน ก.พ. จะจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของจังหวัด และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมตามวาระแห่งชาติให้แก่ข้าราชการในกลุ่มจังหวัดต่าง ๆ ทั่วประเทศ

นอกเหนือจากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการนำทีมโดย ที่ปรึกษาระบบราชการ สำนักงาน ก.พ. แล้ว หากโอกาสเอื้ออำนวยในบางพื้นที่ สำนักงาน ก.พ. ยังได้เรียนเชิญ ดร. สุมธ ดันติเวชกุล ประธานมูลนิธิประเทศไทยใสสะอาด ปาฐกถาพิเศษเรื่อง "ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจากหลักการสู่การปฏิบัติ" อีกด้วย

ผลจากการประชุมดังกล่าว จะช่วยส่งเสริมให้เกิดการสร้างเครือข่ายความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรมในทุกภาคส่วนของสังคม และช่วยให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงาน ด้วยความโปร่งใส ประหยัด และมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การสร้างราชการใสสะอาดซึ่งเป็นยุทธศาสตร์การดำเนินงานตามวาระแห่งชาติต่อไป

ปรีชา วัชรากัย



กรม. มีมติปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการ และอัตราค่าครองชีพพิเศษชั่วคราวขึ้นต่ำ

นายโสสิต บัวเนียม รมช.รองนายกรัฐมนตรี เปิดเผยว่าที่ประชุม ก.พ. รับทราบมติ กรม. เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2550 เรื่องการปรับเพิ่มเงินเดือนข้าราชการ 4 % และการปรับเพิ่มอัตราค่าครองชีพพิเศษชั่วคราวขึ้นต่ำเป็น 7,700 บาท และขึ้นสูงเป็น 11,000 บาท ทั้งนี้ กรม. ยังมีมติให้พิจารณาปรับโครงสร้างค่าตอบแทนภาครัฐให้แตกต่างกันตามลักษณะงานและระดับตำแหน่งอย่างเหมาะสมเป็นธรรมใกล้เคียงกับอัตราเงินเดือนภาคเอกชน โดยมอบหมายให้สำนักงาน ก.พ. ศึกษาในเรื่องดังกล่าวเป็นการเฉพาะต่อไป

โครงการกฤษฎีกาอายุราชการก่อนกำหนด

โครงการกฤษฎีกาอายุราชการก่อนกำหนด ผ่านความเห็นชอบในหลักการจาก กรม. ให้มีการดำเนินการตามมาตรการปรับปรุงอัตราค่าจ้างของรัฐ โดยหากหน่วยงานใดพิจารณาแล้วเห็นว่าควรดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของส่วนราชการ และมีงบประมาณของส่วนราชการรองรับ ก็ให้เสนอโครงการมาให้ที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) เพื่อพิจารณาเป็นรายหน่วยงาน นายปรีชา วัชรากัย เลขานุการ ก.พ. กล่าวว่าส่วนราชการที่จะมีโครงการเออร์รี่ รีไทร์ ต้องนำงบประมาณหมวดเงินเดือนมาจ่ายเป็นค่าชดเชยในอัตรา 8-15 ของเงินเดือน ให้ข้าราชการที่เข้าโครงการ คาดว่าจะมีข้าราชการสนใจเข้าร่วมโครงการมากพอสมควร



อบสม New Wave รุ่นที่ 7



นางสาวอนิตา นวลบุญเรือง รองเลขาธิการ ก.พ. เปิดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย รุ่นที่ 7 (New Wave) และบรรยายพิเศษเรื่อง "ทิศทางการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่" ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. นนทบุรี ซึ่งการอบรมรุ่นนี้มีข้าราชการผู้นำคลื่นลูกใหม่เข้ารับการอบรมจำนวน 60 คน และการอบรมจะมีไปจนถึงวัน 6 กรกฎาคม 2550

▶ TRICK & TIP

It is never too late to be what you might have been.
ไม่เคยมีคำว่าสายเกินไปที่จะเป็นในสิ่งที่คุณอยากจะเป็น
George Eliot



เจ้าของ: สำนักงาน ก.พ. ถนนพหลโยธิน
เขตดุสิต กรุงเทพฯ 10300
โทร. 0 2282 9669, 0 2281 3333 ต่อ 2414, 2415
โทรสาร 0 2280 0648
Website: www.ocsc.go.th
Email: ocsc@ocsc.go.th



Your Voices เสียงสะท้อน เพื่อนข้าราชการ

ฉบับนี้ เรามีโอกาสได้พูดคุยกับผู้เข้าร่วมอบรมการปฏิบัติธรรมตามรอยพระยุคลบาท ในโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน” พาฟัมนุมมองของผู้รับการอบรมที่สะท้อนความประทับใจจากการเข้าร่วมโครงการ และความคิดเห็นด้านคุณธรรมและจริยธรรมในระบบราชการในสาย:



พ.ด.ก. เรืองสิทธิ์ บากศรีจิโรติ สารวัตรฝ่ายอำนวยการตำรวจภูธร จังหวัดบุรีรัมย์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ข้าราชการตำรวจผู้สมัครใจลงไปปฏิบัติหน้าที่ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้)

“การมาเข้าร่วมโครงการนี้ เหมือนเป็นการมาจัดแบบตดรี เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติภารกิจ ได้มาเบิกบานใจด้วยธรรม ซึ่งหลักธรรมต่างๆ ที่เราได้ยินได้รู้แล้วนั้น อย่าเพียงแต่รับฟังและเลื่อมใสศรัทธา ต้องนำไปปฏิบัติจึงจะเกิดผล

การเสริมสร้างพลังจิตให้เข้มแข็ง ส่งเสริมเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน เป็นสิ่งสำคัญอันจะทำให้ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ซึ่งการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นได้จริงในระบบราชการ ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นตัวอย่างที่ดีก่อน มีความเสมอต้นเสมอปลาย ทั้งต่อหน้าและลับหลัง จึงจะเป็นการปลูกจิตสำนึกที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม อีกประการหนึ่งที่สำคัญคือการยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งสังคมเรามีกันมาแต่ดั้งเดิมแล้ว ไม่ว่าจะเป็นการปลูกพืชผักกริมรั้ว วางใจน้ำดื่มไว้หน้าบ้านสำหรับผู้คนที่สัญจรผ่านไปมา แต่สิ่งเหล่านี้ ก็หลงลืมกันไป ตามกระแสเทคโนโลยี”



นางประกอบกาญจน์ สิริวิระพันธ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานการคลัง 6 กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง

“ปกติเป็นคนไม่ในการฝึกจิต ทำสมาธิ และเคยไปปฏิบัติธรรมมาหลายที่แล้วเมื่อตอนที่ภาควิชาการยังไม่มีการอบรมการปฏิบัติธรรม พอมีโครงการนี้ จึงยินดีและเต็มใจอย่างยิ่งที่ได้มาร่วมกิจกรรม

การฝึกจิตใจสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันของเราได้ ทำให้เราเป็นคนใจเย็น มองคนในแง่ดี เวลาที่มีความขัดแย้งหรือความคิดเห็นที่ไม่ตรงกันเราจะคุยกันด้วยเหตุผล ทำให้ไม่ทะเลาะเบาะแว้งกัน ไม่ยึดติดในสิ่งของวัตถุต่างๆ และไม่เกียจคร้านทำงานว่าไม่ใช่หน้าที่ เพราะเมื่อช่วยกันทำงานก็จะเสร็จ นอกจากนี้ ยังนำไปใช้ที่บ้าน สอนลูกให้ฝึกจิตทำสมาธิ ซึ่งก็ช่วยในเรื่องการเรียนของลูกด้วย คิดว่า ควรให้ข้าราชการรุ่นใหม่ได้มีโอกาสอบรมการปฏิบัติธรรม ฝึกจิตใจ และทำสมาธิด้วยจะช่วยกล่อมเกลาคิดใจได้ เพราะคนกลุ่มนี้จะกลายเป็นผู้บริหารต่อไปในอนาคต”



นายอาคม วุฒิพงษ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

“ด้วยภาวะเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันทำให้เป็นอุปสรรคต่อการนำคุณธรรมและจริยธรรมเข้ามาใช้ การดำเนินโครงการนี้จึงเป็นประโยชน์ต่อชาติและบ้านเมือง ทำให้ข้าราชการที่เข้าร่วมการอบรมนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ และบริการประชาชน สิ่งที่ได้รับเป็นความคุ้มค่า เพราะผู้ได้รับประโยชน์คือประชาชนที่มาใช้บริการจากเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การฝึกจิตและสมาธิเป็นพื้นฐานที่มั่นคงทางจิตใจกับการทำงาน สิ่งที่ได้รับจากการร่วมอบรมไม่แสดงผลให้เห็นทางตรง ต้องนำมาปรับประยุกต์ใช้ จึงเกิดประโยชน์ สำคัญคือ ทุกคนมีความยุติธรรม คำนึงถึงความถูกต้อง ในฐานะที่เราเป็นข้าราชการ เป็นผู้ให้บริการประชาชนและประเทศชาติ”

Project of the Month โครงการเดือนเมษายน

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติจัดการฝึกอบรมโครงการ “เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สุขของประชาชน” มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ สามารถนำไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน และมุ่งเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

โดยในพิธีเปิดการฝึกอบรม รุ่นที่ 1 คุณหญิงทิพาวดี เมษสุวรรณ รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ปาฐกถาพิเศษเรื่อง “การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท นำวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่การปฏิบัติ” ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี

ใจความสำคัญกล่าวว่า “การรับราชการเป็นการทดแทนคุณแผ่นดิน ถ้าเราเปิดใจศึกษาและซาบซึ้ง จะเห็นว่าแท้จริงแล้วข้าราชการเป็นอาชีพที่หาประโยชน์ได้มหาศาลทำให้เกิดความภาคภูมิใจ และมั่นคงในงานที่ทำ ซึ่งข้าราชการมีหน้าที่ต้องฝึกจิตใจของตนเอง เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีสติ สามารถรับมือต่อการทำงานให้สำเร็จ ลุล่วง จึงควรฝึกฝนจิตใจให้แน่วแน่ และเรียนรู้จากพระบรมราโชวาทที่ทรงพระราชทานให้แก่ข้าราชการพลเรือน ซึ่งเราสามารถเรียนรู้และนำมาใช้ในชีวิตการทำงานได้ การเป็นข้าราชการ สิ่งสำคัญ คือ ความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในผลประโยชน์ของแผ่นดินและความถูกต้อง มีความพากเพียร และสติ เข้าใจขอบเขตความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ เพื่อบรรลุหน้าที่อย่างสมบูรณ์ โยงประโยชน์ไปสู่ประเทศชาติและประชาชน”

คุณหญิงทิพาวดี กล่าวต่อไปว่า “การฝึกจิตและสมาธิจะช่วยส่งเสริมสมรรถภาพจิตให้เข้มแข็ง จะทำให้เราเข้าใจถึงหน้าที่ของตน โดยเอาประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้ง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย”

พร้อมย้ำว่า “ข้าราชการควรมิจิตที่แน่วแน่ และมั่นคงอันจะทำให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีเป้าหมาย และพึงเตือนตนเองว่าเรามีความสำคัญต่อแผ่นดินนี้ เราจะทำหน้าที่อย่างดี และทำชีวิตให้มีคุณค่า สร้างคุณประโยชน์ไม่ทรยศต่ออุดมการณ์ของการเป็นข้าราชการ โดยให้คำนึงว่าทุกๆ งานของราชการ มีความสำคัญไม่ต่างกันทุกคนล้วนมีบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทั้งนี้หน้าที่หลัก คือ การทำประโยชน์ให้ประชาชน”

ในตอนท้าย คุณหญิงทิพาวดี กล่าวแสดงความคาดหวังว่า เมื่อข้าราชการที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ผ่านการอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สุขของประชาชนแล้ว จะมีจิตใจที่แข็งแรง และเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดินต่อไป

อนึ่ง สำนักงาน ก.พ. ได้ร่วมกับสำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ จัดการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดย รุ่นที่ 1 อบรมระหว่างวันที่ 14-16 พฤษภาคม 2550 และรุ่นที่ 2 อบรมระหว่างวันที่ 4-6 กรกฎาคม 2550 ณ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี และฝึกอบรมการปฏิบัติธรรมตามรอยพระยุคลบาท ณ สถานที่ปฏิบัติธรรมทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ระหว่างเดือนพฤษภาคม-กันยายน 2550



Who never made a mistake never made a discovery.

คนที่ไม่เคยกระทำผิดคือคนที่ไม่ได้ค้นหาสิ่งใด

Soren Kierkegaard



วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม

ธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบในภาครัฐ

“ข้าพเจ้า พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี และคณะรัฐมนตรี ขอประกาศเจตนารมณ์ในอันที่จะมุ่งมั่นสร้างระบบ การบริหารราชการแผ่นดินที่สุจริต เป็นธรรม และเป็นที่ยอมรับศรัทธาของประชาชนรวมทั้งจัดปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งพัฒนาการบริหารราชการแผ่นดินและกฎระเบียบให้เหมาะสม สร้างระบบราชการให้มีภูมิคุ้มกันต่อปัญหาการทุจริตทั้งปวงจะมุ่งฟื้นฟูระบบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการบริหารราชการแผ่นดินอย่างเร่งด่วนโดยจะใช้กลไกของรัฐผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบเพื่อก่อให้เกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ดีขึ้นอย่างยั่งยืน” ข้อความข้างต้น คือ คำประกาศวาระแห่งชาติ ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ พลเอก สุรยุทธ์ จุลานนท์ นายกรัฐมนตรี ประกาศไว้ ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2549

วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล
และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

การบูรณาการทำงานในเรื่องนี้ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและหน่วยงานภาคราชการ รวมถึงตัวข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในทุกกระดับ โดยเฉพาะการใช้อำนาจรัฐและการใช้จ่ายเงินของแผ่นดิน ทั้งนี้ การบริหารราชการแผ่นดินจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน เป็นสำคัญ

สำหรับวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐนี้ มีสาระครอบคลุมยุทธศาสตร์และมาตรการต่างๆ อย่างสมดุล ทั้ง ในส่วนของรูปแบบการผลักดันให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายและประมวลจริยธรรม/ จรรยาบรรณอย่างจริงจัง (Compliance-based approach) และรูปแบบการเสริมสร้าง กระตุ้น ยกย่องให้หน่วยงานภาคราชการและตัวข้าราชการเกิด “ความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา” โดยเฉพาะการเตรียมตัวและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สามารถไตร่ตรองใช้เหตุผล อย่างรอบคอบ มีการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม ถ้าเผชิญกับสิ่งที่ได้ตัดสินใจ และ กระทำไปให้เกียรติซึ่งกันและกัน ดูแลป้องกัน รักษาปกป้องไม่ให้เกิดการปฏิบัติราชการ หรือการปฏิบัติงานเกิดความเสียหายหรือเกิดความเสี่ยงต่อความไม่ตั้งใจใดๆ ที่อาจเกิดขึ้น (Integrity-based approach) โดยมีเป้าหมายสำคัญ 2 ประการ ได้แก่

1. ลดและปิดโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ เพื่อสร้างความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริตลดความสูญเสียและจัดจรรยาโหลในการปฏิบัติราชการ
2. สร้างจิตสำนึกในการประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติรวมถึง การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐานถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐสามารถแยกออกมาได้เป็น 3 ระดับ คือ ระดับรัฐบาล ที่ขับเคลื่อนในภาพรวมทั้งระบบในภาครัฐ ระดับหน่วยงานที่มุ่งให้ในแต่ละส่วนราชการ

กำหนดกลยุทธ์/โครงการ/นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล และระดับบุคคล คือ ข้าราชการแต่ละคนจะต้องมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมให้ยังลึกลงไปใหม่ในจิตใจจนเป็นพฤติกรรมน้อย เพื่อเสริมสร้าง ศักดิ์ศรีและคุณค่าแห่งชีวิตของตนเพื่อให้การขับเคลื่อนวาระแห่งชาติเกิดผลครอบคลุม ทั้งระบบจำเป็นต้องขยายผลวาระแห่งชาติในรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุน และผลักดันให้องค์การภาค ในทุกรูปแบบได้นำวาระแห่งชาติไปสู่การปฏิบัติต่อไป

คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตามปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราช ดำรัสชี้แนะแนวทางการดำรงชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย โดยตลอดมานานกว่า 30 ปี เป็นการชี้แนะแนวทางการดำรงอยู่และการปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจาก วิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทยสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลก และสรรพสิ่งต่างๆ ในเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นทางสายกลาง ที่พอประมาณใช้หลักวิชาการที่มีเหตุผล และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรอดพ้นจากภัยและ วิกฤตเพื่อความมั่นคงและความยั่งยืนของการพัฒนา

การตัดสินใจและการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียงนั้นต้องอาศัยทั้ง ความรู้ ความรอบคอบ ระเบิดระวัง และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน โดยเงื่อนไขคุณธรรมที่จะต้อง เสริมสร้างประกอบด้วย

- มีความตระหนักในคุณธรรม
- มีความซื่อสัตย์สุจริต
- มีความอดทน
- มีความเพียร
- ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต
- ไม่โลภ แบ่งปัน และไม่ตระหนี่

การนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ เพื่อสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่ ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา เป็นหลักการสำคัญที่จะช่วยวางรากฐานการบริหารราชการ แผ่นดินอย่างสุจริต เป็นธรรม และเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง รัฐบาลจึงนำแนวคิดและเป้าหมายตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงดังกล่าวมากำหนดเป็น วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ โดยในส่วนของภาครัฐต้องเร่งพัฒนาระบบราชการและสร้างพลังของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งระบบในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในภาคร าชการ วาระแห่งชาตินี้ มีเป้าหมายเพื่อปรับให้ภาคราชการทำงานด้วยความตระหนัก ในหลักคุณธรรม มีจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ทำงานด้วยความสุจริตโปร่งใส ประหยัด ใช้หลักความรู้ หลักเหตุผล เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจิตสำนึกในการทำงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยผลักดันให้เกิดการขับเคลื่อนไปพร้อมกันทั้งระบบ เพื่อการเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน



Coffee Break พจนานุกรมกับการเรียนรู้

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในสหรัฐอเมริกา

Code of Conduct in Overview



เรื่องของคุณธรรมและจริยธรรมในภาคราชการถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารทรัพยากรบุคคลและก่อให้เกิดผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่ดี ดังจะเห็นได้จากการที่รัฐบาลได้กำหนดให้มีวาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงนับเป็นโอกาสอันดีที่สำนักงาน ก.พ. ได้รับความร่วมมือจากสถานทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย จัดให้มีการบรรยายพิเศษเรื่อง "Code of Conduct in Overview" เมื่อต้นปี 2550 ที่ผ่านมา โดยเชิญ Ms. Jane S. Ley รองผู้อำนวยการ Office of Government Ethics แห่งสหรัฐอเมริกา เป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดทำ Code of Conduct ของสหรัฐอเมริกา ตลอดจนอำนาจหน้าที่ของ Office of Government Ethics หรือ OGE

หนังสือ "มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมในสหรัฐอเมริกา Code of Conduct in Overview" เรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญของการบรรยายในครั้งนั้น เพื่อเสริมสร้างความรู้ที่เป็นประโยชน์ สำหรับผู้สนใจ จัดทำเป็นรูปเล่มกะทัดรัด สวยงาม พกพาสะดวก

สนใจขอรับหนังสือดังกล่าว แฟกซ์ ชื่อ-ที่อยู่ ไปที่ 0 2280 0648 (ส่งก่อนมีสิทธิ์ก่อนนะค่ะ)



Proof of Success บทพิสูจน์ ปักเรียนบุญฯ แนวทางการศึกษาต่อต่างประเทศสู่จรรยาภัก



ต้นปี 2550 ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้มีโครงการแนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศสู่จรรยาภัก ซึ่งได้รับความสนใจอย่างมากจากนักเรียน นักศึกษา ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาครวมทั้งคณะครูอาจารย์ต่างปลาบปลื้มใจที่เห็นความกระตือรือร้นหาโอกาสพัฒนาตนเองให้ก้าวไปข้างหน้า พร้อมทั้งมีหน่วยงานภาครัฐใส่ใจอนาคตของชาติเดินทางสู่จรรยาภักแนะแนวข้อมูล โอกาส และช่องทางการศึกษาต่อต่างประเทศ

โครงการนี้ ได้รับความสนใจเป็นอย่างมากขนาดที่นักเรียนระดับมัธยมศึกษา และอุดมศึกษาในส่วนภูมิภาคให้ความสนใจเรื่องการศึกษาต่อต่างประเทศ ระบบการศึกษาในต่างประเทศ การสมัครสถานศึกษา

ที่ผ่านมา สำนักงาน ก.พ. ได้มีการแนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศสู่จรรยาภัก และมีผู้สนใจเข้ารับบริการแล้วกว่า 4,000 คน ปีที่ผ่านนี้ได้เดินทางไปบริการข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศแก่นักเรียน นักศึกษา

สำนักงาน ก.พ. ได้เดินทางไปแนะแนว ให้บริการข้อมูลการศึกษาต่อต่างประเทศแก่นักเรียน นักศึกษา ของสถานบัน

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. มีศูนย์แนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ 2 แห่ง คือ ศูนย์แนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ สำนักงาน ก.พ. สยามสแควร์ ซอย 7 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ โทร. 0 2252 9737-8 และกลุ่มการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ อาคาร 1 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ โทร. 0 2280 3324, 0 2280 3419, 0 2281 9453 และ 0 2628 6240

ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. มีศูนย์แนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ 2 แห่ง คือ ศูนย์แนะแนวการศึกษาต่อต่างประเทศ สำนักงาน ก.พ. สยามสแควร์ ซอย 7 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ โทร. 0 2252 9737-8 และกลุ่มการศึกษาและฝึกอบรมในต่างประเทศ อาคาร 1 ชั้น 1 สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ โทร. 0 2280 3324, 0 2280 3419, 0 2281 9453 และ 0 2628 6240 สะดวกที่ไหนไปขอรับบริการได้ โดยไม่มีค่าใช้จ่ายค่ะ ... สำนักงาน ก.พ. รู้จริง รู้ครบ ข้อมูลศึกษาต่อต่างประเทศ

If you want to increase your success rate, double your failure Rate.

ถ้าคุณต้องการประสบความสำเร็จมากขึ้นหนึ่งเท่าตัว จงเพิ่มความล้มเหลวเป็นสองเท่าตัว

T. Watson Jr



ค่านิยม สร้างสรรคของเจ้าหน้าที่รัฐ



ภายใต้สภาวะวิกฤติที่รัฐจำเป็นต้องมีการปฏิรูปในหลายๆ ด้าน ทั้งระบบบริหาร วิชาการทำงาน ระบบงบประมาณ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งทัศนคติและค่านิยม ในการปฏิบัติงาน ซึ่งแม้ว่าค่านิยมของสังคมไทยที่มีอยู่เดิมเป็นสิ่งที่มีความค่า สมควร ยกย่องยึดถือ และธำรงรักษาไว้ เช่น ความกตัญญูรู้คุณ การตอบแทนบุญคุณ การอ่อนน้อม ถ่อมตน การมีความจงรักภักดี รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ฯลฯ แต่ก็มีค่านิยมหลายประการที่ไม่เหมาะสมกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย เช่น การเชื่อว่าผู้อาวุโสย่อมเป็นคนดีเสมอ มีความสามารถทำอะไรย่อมถูกต้อง หรือ การให้คุณค่าความร่ำรวยมากกว่าการยอมรับนับถือในความสามารถของบุคคล เป็นต้น ซึ่งค่านิยมแบบเดิมบางประการนี้อาจจะไม่เหมาะกับการทำงานในยุคปัจจุบัน

ระบบราชการใหม่ตามแผนการปฏิรูประบบบริหารภาครัฐเน้นการเป็นระบบ ราชการที่มีสมรรถนะสูง มีคุณภาพและคุณธรรม มีประสิทธิภาพเป็นที่น่าเชื่อถือศรัทธา ของประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐจึงต้องเป็นผู้ที่มีทัศนคติและค่านิยมในการทำงาน ที่สอดคล้องกับระบบราชการแนวใหม่ดังกล่าว โดยมีวัฒนธรรมการทำงานใหม่ ที่เน้น ความสามารถผลงานเน้นความสุจริต ความโปร่งใส ความรับผิดชอบ มีความกล้า ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ฯลฯ หรือที่เราเรียกว่า “ค่านิยมสร้างสรรค”

ค่านิยมสร้างสรรค (Core Value) คือ ค่านิยมที่เป็นคุณประโยชน์ และได้ปรับปรุง พัฒนาขึ้นมาใหม่เป็นคุณธรรมประจำใจที่จัดทำขึ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ยึดถือ เพื่อ สร้างวัฒนธรรมการทำงานใหม่ ให้ภาครัฐบังเกิดผลตามแนวทางของแผนปฏิรูประบบ บริหารภาครัฐที่ไม่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ มี 5 ประการ ดังนี้

1. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage) หมายถึง ยึดมั่นในความ ถูกต้องดีงาม มีความเสียสละ ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ ไม่โอนอ่อน ความอิทธิพลใดๆ
2. ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ (Integrity and Responsibility) หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงานองค์การ และต่อการ ปรับปรุงพัฒนาระบบราชการ
3. โปร่งใสตรวจสอบได้ (Transparency and Accountability) หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์การให้มีความโปร่งใส มีวิธีการให้ประ- ตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
4. ไม่เลือกปฏิบัติ (Nondiscrimination) หมายถึง บริการประชาชนด้วย ความเสมอภาคเน้นความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง ปฏิบัติต่อ ผู้มารับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา เอื้อเฟื้อ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (Result Orientation) หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จ ตามกำหนดเกิดผลดีต่อหน่วยงาน และส่วนรวมใช้ทรัพยากรของทางราชการ ให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ทรัพยากรของตนเอง เน้นการทำงาน โดยยึดผลลัพธ์ เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์ และค่าใช้จ่าย

ซึ่งค่านิยมสร้างสรรคดังกล่าวเหมาะกับสถานการณ์ในขณะนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐยึดเป็นหลักในการทำงาน เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐมีทัศนคติและอุดมการณ์ ในการทำงานเพื่อส่วนรวม ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตบริการไม่เลือกปฏิบัติ มีความรับผิดชอบ ก็จะส่งผลให้งานเกิดประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ดี ความเชื่อถือศรัทธาเกิดขึ้น สังคมไทยจะมีเสถียรภาพมากขึ้น ดังนั้นค่านิยมสร้างสรรคของเจ้าหน้าที่รัฐ จึงเป็น ค่านิยมที่นำความเจริญรุ่งเรือง และสันติสุขแก่ประเทศชาติอย่างยั่งยืน

▶ TRICK & TIP

Imagination is more important than knowledge.

จินตนาการสำคัญกว่าความรู้ที่มี

Albert Einstein



ชีวิตที่แวดล้อมด้วยมิตรภาพ



ชีวิตที่มีความสุข คือ ชีวิตที่แวดล้อมด้วยมิตรภาพ หากคุณต้องเหน็ดเหนื่อยจากการทำงานทุกวัน ประสบการณ์หนึ่งของชีวิตที่ย่ำแย่ เกิดความเจ็บป่วยโดยไม่คาดคิดมาก่อน มิตรภาพและความใส่ใจจากผู้คนรอบข้างที่หยิบยื่นให้ จะเป็นเสมือนน้ำทิพย์หล่อเลี้ยงจิตใจ นำเสียภัยที่คนบางกลุ่มไม่ได้วางแผนถึงการรับมือกับชีวิตที่มีความสุข

ในแต่ละวัน หลายคนมีเวลาสำหรับพักผ่อน 3-5 ชั่วโมง พอตื่นขึ้นมาก็ใช้เวลาเดินทางอย่างโดดเดี่ยว เพื่อไปทำงานขณะที่รถติดบนท้องถนนประมาณ 2-3 ชั่วโมง มุ่งมั่นกับการทำงานโดยไม่รวมเวลาพักเที่ยง 8-12 ชั่วโมง (อาจจะมากกว่านั้นถ้าเขามีอุปกรณ์ดำรงชีวิตในห้องทำงานเพียงพอ) และเดินทางกลับบ้านหลังตะวันตกดิน ซึ่งน่าทึ่งว่าใช้เวลาน้อยกว่าตอนที่มาทำงาน และไม่ต้องเจอรถติด เพราะคนส่วนใหญ่กลับถึงบ้านไปอยู่กับครอบครัวแล้ว ปัจจุบันเราต่างมีเวลาให้คนรอบข้างน้อยลง ขาดอารมณ์ขัน ความใส่ใจที่จะสนุกสนาน ยิ้มแย้ม หัวเราะร่าเริงกับผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนของเรา คนรู้จัก หรือแม้แต่คนที่นั่งอยู่ในห้องทำงานเดียวกัน

บางคนอาจเถียงว่า "หัวหน้าชื่นชมผลงานของฉัน ถึงจะพักผ่อนน้อย ใช้เวลากับการทำงานมาก แต่ฉันก็ยังคงแข็งแรง ฉันมีค่าเทอมให้ลูกสาวคนโตไปเรียนดนตรี หาเครื่องเล่นเกมรุ่นใหม่ให้ลูกชายได้ และแม้แต่ฉันมีครอบครัวที่มีความสุขนะ"

"ฉันมีเพื่อนเยอะแยะสมัยเรียนอยู่มหาวิทยาลัย ตอนนี้ก็ยังติดต่อกันอยู่ ถึงแม้ไม่ได้เจอกันเลยตั้งแต่เรียนจบ แต่เราใช้อินเตอร์เน็ตคุยผ่านคอมพิวเตอร์กันประจำ และเขาก็ forward mail มาให้ฉันเพียบเลย"

มาคิดดูอีกที เด็กๆ พอได้ในเรื่องที่ต้องการก็มีความสุขกันดี และไม่ต้องเวลาจากพ่อแม่ของเขามากแล้ว และหากเราจัดสรรเวลาลำบากนัก ก็ไม่จำเป็นต้องไปสังสรรค์กับเพื่อนๆ หรือ แคลยกันบ้างเป็นครั้งคราว ก็ยังสนิทกันเหมือนเดิม

จากหนังสือเล่มหนึ่ง พบคำพูดของ ดร. อัลเบิร์ต เวตเชอร์ กล่าวไว้ว่า "เราเกิดมาเพื่ออยู่ร่วมกัน แต่ต่างตายจากกันไปอย่างเฉียดตาย" น่าเศร้าใจที่บางคนเลือกที่จะอยู่อย่างโดดเดี่ยวตั้งแต่ตอนนี้

มิตรภาพเป็นความสมดุลระหว่างการให้และการรับ เป็นส่วนหนึ่งของชีวิตที่น่ารื่นรมย์ เมื่อเรามีการแบ่งปันประสบการณ์กับผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นความสุขสนุกสนาน ความประทับใจ ความรัก ช่วงเวลาที่มีค่า และสิ่งท้าทายที่หนักหนาสาหัส ประสบการณ์แห่งการเรียนรู้จะเกิดขึ้นเมื่อได้มีเวลาอยู่ร่วมกัน และจะก่อตัวเป็นมิตรภาพที่น่าประทับใจ เป็นสมดุลแห่งชีวิตของมนุษย์ เพื่อสร้างกำลังใจและก้าวไปข้างหน้า

ภาพชีวิตที่วุ่นวายในแต่ละวันคงไม่ทำให้คุณลืมการแบ่งปันเวลาและความรู้สึกดีๆ ให้ผู้คนรอบข้างนะ

เรียบเรียงจาก Making Friends ของ Andrew Matthews

ติดตามข้อมูลข่าวสาร สำนักงาน ก.พ. ได้ที่

โทรศัพท์

- สายด่วน 1786

วารสาร

- จดหมายข่าว "หมายเหตุ ก.พ." รายสองเดือน
- จุลสาร "พัฒนาข้าราชการพลเรือน" รายสองเดือน
- จุลสาร "ข่าวนักบริหาร" รายสองเดือน
- วารสาร "ข้าราชการ" รายสองเดือน

หนังสือพิมพ์

- คอลัมน์ "หมายเหตุ ก.พ." ทางหนังสือพิมพ์มติชนรายวัน ทุกวันพฤหัสบดี
- คอลัมน์ "กระแสดน กระแสโลก" โดย ปรีชา วัชรากัย ทางหนังสือพิมพ์มติชนสุดสัปดาห์

สื่อโทรทัศน์ วิทยุ

- รายการ Business Connection ทาง FM 96.5 คลื่นความคิด ทุกวันพุธ-ศุกร์ เวลา 13.40-14.00 น.
- รายการ คลื่นประเทศไทย ทางวิทยุกรมประชาสัมพันธ์ FM 92.5 ทุกวันจันทร์ เวลา 15.40-16.00 น.

ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร

- ศูนย์แนะแนวการศึกษาและข้อมูลข่าวสาร บริเวณชั้นล่าง สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก
- ศูนย์แนะแนวการศึกษาต่างประเทศ บริเวณสยามสแควร์ ซอย 7
- ศูนย์ข่าวการสอบ สำนักงาน ก.พ. ถนนพิษณุโลก
- ศูนย์ข่าวสำนักงาน ก.พ. ถนนติวานนท์ ซอย 4 อำเภอเมือง จังหวัดนครพนธ์ โทร. 0 2547 1329
- กระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน และสำนักงานจังหวัด ทุกแห่ง
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยขอนแก่น โทร. 0 4334 8983 ต่อ 106
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี โทร. 0 7735 5466 ต่อ 211, 222
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง โทร. 0 5424 1012-4 ต่อ 127
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โทร. 0 7428 6970-2
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โทร. 0 4535 2115, 0 4535 2000 ต่อ 1000
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง โทร. 0 3226 1790 ต่อ 1102
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครศรีอยุธยา โทร. 0 3532 2076-9 ต่อ 1888
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม โทร. 0 5526 7093
- สำนักงาน ก.พ. เครือข่ายมหาวิทยาลัยบูรพา โทร. 0 3874 5900

เว็บไซต์

- www.ocsc.go.th



ไขข้อข้องใจ

เรื่องระบบจำแนกตำแหน่ง และคำตอบแทน

ถาม: ระบบจำแนกตำแหน่งและคำตอบแทนใหม่จะมีหน้าตาเป็นอย่างไร
 ตอบ: เมื่อยกเลิกตำแหน่งที่เป็น "ซี" เปลี่ยนเป็น "แท่ง" จากระบบเดิมใช้บัญชีเงินเดือนเดียว ก็จะเปลี่ยนให้มีบัญชี ตามประเภทของ "แท่ง" ตำแหน่ง 4 บัญชี ซึ่งการจัดกลุ่มของตำแหน่งมีหน้าตาดังนี้



รายละเอียดของ "แท่ง" ตำแหน่ง 4 ประเภท

- ประเภทบริหาร คือ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการและรองหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกระทรวง กรม เช่น ปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวง อธิบดี รองอธิบดี แบ่งเป็น ระดับต้น และระดับสูง
- ประเภทอำนวยการ คือ ตำแหน่งของผู้บริหารของสำนัก/กอง ภายในส่วนราชการ ซึ่งมีโครงสร้างปรากฏตามกฎกระทรวงนั้น ๆ เช่น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการศูนย์ หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่ ก.พ. กำหนด แบ่งเป็น ระดับต้น และระดับสูง

■ ประเภทวิชาการ คือ ตำแหน่งที่ต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนด ต้องใช้ความรู้ความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์ พัฒนา ให้คำปรึกษา เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตำแหน่งนักวิทยาศาสตร์ ตำแหน่งวิศวกร แบ่งเป็น 5 ระดับ คือ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ และระดับทรงคุณวุฒิ

■ ประเภททั่วไป คือ ตำแหน่งที่ไม่ต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตามที่ ก.พ. กำหนด เช่น ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ตำแหน่งเจ้าหน้าที่กายภาพบำบัด แบ่งเป็น 4 ระดับ คือ ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส และระดับทักษะพิเศษ

ถาม: เมื่อเปลี่ยนมาใช้ระบบแท่งแล้วจะรู้ได้อย่างไรว่าเราอยู่แท่งตำแหน่งใด
 ตอบ: ในช่วงของการปรับเปลี่ยน สำนักงาน ก.พ. จะจัดทีมมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยมอบอำนาจให้ส่วนราชการกำหนดตำแหน่งได้ตามกรอบประมาณ และจัดตำแหน่งได้ตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด

ถาม: ผู้ที่มีตำแหน่งในแต่ละแท่งจะสามารถไขว้แท่งกันได้ไหม
 ตอบ: สามารถทำได้ เช่น เมื่อท่านอยู่ใน "แท่งวิชาการ" จะไขว้ไปอยู่ "แท่งบริหาร" ก็สามารถทำได้ หรือ "แท่งบริหาร" ไขว้ไป "แท่งอำนวยการ" ก็ทำได้ ถ้าตำแหน่งนั้น ๆ ว่างลง แต่อาจต้องเข้าสู่วิธีการสรรหาและการสอบแข่งขัน



สำนักงาน ก.พ. ใสสะอาด

ปฏิปัตธรรมพิทักษ์ใจ ราชการไทยใสสะอาด



สำนักงาน ก.พ. จัดการอบรมปฏิปัตธรรมเพื่อเป็นการทำความดีถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา มุ่งมั่นสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ก.พ. มีแนวทางประพฤติ ปฏิบัติตนในการดำรงชีวิตและการทำงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างจิตพอเพียง พร้อมเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศ

โครงการดังกล่าวจะนำผู้เข้ารับการอบรมของศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงาน ก.พ. เพื่อตอบสนองต่อ นโยบาย 4 ป อันได้แก่ โปร่งใส เป็นธรรม ประหยัด และประสิทธิภาพ ดำเนินการตามวาระแห่งชาติ ยุติธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเพื่อเป็นหัวใจหลักในการทำความดีถวายพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 80 พรรษา

ทั้งนี้ การอบรมปฏิปัตธรรมดังกล่าว จะจัดเป็น 3 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 22-25 พฤษภาคม 2550 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 12-15 มิถุนายน 2550 และรุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 3-6 กรกฎาคม 2550 ซึ่งการอบรมทั้ง 3 รุ่นได้รับความสนใจจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนมาก

ศูนย์ประสานราชการใสสะอาด สำนักงาน ก.พ.



What's OCSC?

เรื่อสำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) และเป็นองค์การกลางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในราชการพลเรือน สนับสนุนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการและจังหวัด ตลอดจนการพิทักษ์ระบบคุณธรรมในราชการพลเรือน เพื่อให้ข้าราชการมีคุณภาพงาน มีสภาพแวดล้อมการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี ปฏิบัติงานอย่างมีอาชีวพบนหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

