



คณะกรรมการเกษตร
เลขที่ 2322 เวลา 9:12 น.
วันที่ 14 พค 2557

[illegible]

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๓

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
(นางสาวภัทรวรินทร์ รัฐพิชัยไพศาล)

เรียน คณะบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

ตามคำสั่ง ที่ ๔๑๙/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๕๓ มหาวิทยาลัย
ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ นางสาวภัทรวรินทร์
รัฐพิษณุไพศาล ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานบริหาร วุฒิประกาศนียบัตร
วิชาชีพ (ปวช.) ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๔ อัตราค่าจ้าง ๘,๓๐๐ บาท นั้น

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑ คณะผลิตกรรมการเกษตร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศิรินา ทิวศิริกุล
(นางสาวสุจิรา ทิวศิริกุล)
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
กรรมการและเลขานุการ

14/5/57

17

Sh. An

ganachur

→ Zoo Outlook

$\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left(\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \right)$

9/2000

10/10/2018

16787

2/18/2008

รองศาสตราจารย์ ประวิตร พุฒานนท์
คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

14 พ.ค. 2557



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๕๖ ๙ / ๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน
สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร

เพื่อให้การบริหารงานภายในคณะผลิตกรรมการเกษตร เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน สังกัดคณะผลิตกรรมการเกษตร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

คณะผลิตกรรมการเกษตร

๑. นางสาวภัทรวรินทร์ รัฐพิชญ์ไพศาล ผู้ปฏิบัติงานบริหาร ๒๖๔

โดยให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน คือ

๑. คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร ประธานกรรมการ

๒. รองคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร กรรมการ

ฝ่ายวิชาการและมาตรฐานการศึกษา

๓. ผู้ช่วยคณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร กรรมการ

หลักสูตรสาขาวิชาชีพไร่

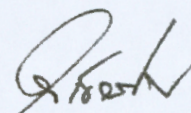
๔. เลขานุการคณะผลิตกรรมการเกษตร กรรมการ

๕. นางสาวสุจิรา ทิวจิรกุล กรรมการและ

เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าการดำเนินการจะแล้วเสร็จ

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(ศาสตราจารย์ เชื้อวโรจน์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างชั่วคราว

ชื่อผู้รับการประเมิน.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้พิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน	ผลการประเมิน(คะแนน)				หมายเหตุ
		ดีมาก (4)	ดี (3)	พอใช้ (2)	ควรปรับปรุง (1)	
1	ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ ความชำนาญ					
2	ความรับผิดชอบหน้าที่ ความตั้งใจ ความมุ่งมั่นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีแก่ทางราชการ					
3	การตรงต่อเวลา การใช้เวลาราชการให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่					
4	การดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยระมัดระวังมิให้เกิดความเสียหายหรือสิ้นเปลืองเยี่ยงวิญญูชนจะพึงปฏิบัติต่อทรัพย์สินของตนเอง					
5	การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต					
6	การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ รอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร สมเหตุสมผล โดยคำนึงถึงประโยชน์ทางราชการ					
7	ความสุภาพ มีน้ำใจ และมนุษยสัมพันธ์อันต่อผู้ร่วมงาน ตลอดจนผู้เกี่ยวข้อง					
8	ความประพฤติ อุบาสัย และการมีทัศนคติที่ดี					
9	การช่วยเหลือเกื้อกูลกันในการปฏิบัติงาน การร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม					
10	การพัฒนาตนเองให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการเพิ่มพูนความสามารถ และทักษะในการทำงาน					
รวม						
รวมทั้งสิ้น						

บันทึกความเห็นของกรรมการเพิ่มเติม.....

ลงชื่อ.....

กรรมการผู้ประเมินผล

หมายเหตุ 1. ดีมาก = 4, ดี = 3, พอใช้ = 2, ควรปรับปรุง = 1

2. ผู้ที่ผ่านการประเมินผลจะต้องได้รับคะแนนเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมินผล

ไม่ต่ำกว่า 27 คะแนน จากคะแนนเต็ม 40 คะแนน