



บันทึกข้อความ

คณะบดีคณะกรรมการเกษตร
เลขที่ ๗๘๔
วันที่ - 8 พ.ค. 2561

ส่วนงาน คณะผลิตกรรมการเกษตร งานบริหารและธุรการ โทร ๓๖๐๓/

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๓.๑/ ๙๕๕

วันที่ ๓/ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง รายงานแผนพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน

เรียน คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

ตามที่งานบริหารและธุรการ สำนักงานเลขาธิการ คณะผลิตกรรมการเกษตร ได้จัดทำแผนพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ซึ่งจะใช้ในการบริหารจัดการงานภายใน ของคณะฯ นั้น

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนานาบุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นงานบริหารและธุรการ คณะผลิตฯ จึงขอรายงานแผนพัฒนานาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน เพื่อนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ ครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(อาจารย์สุภัทร์ ปัญญา)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะผลิตกรรมการเกษตร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เรืองชัย จูวัฒนสำราญ

คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร
- 8 พ.ค. 2561

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๐ – มีนาคม ๒๕๖๑)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ คณะผลิตกรรมการเกษตร

๑. การกำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร

คณะผลิตกรรมการเกษตรจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กำหนดให้มีการจัดโครงการจำนวน ๑๓ โครงการ ด้านการพัฒนาบุคลากร โดยมีการมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบพร้อมคณะทำงานแต่ละโครงการ กำกับติดตามให้มีคุณภาพและให้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

ตารางสรุปผลการดำเนินงาน

โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑	วัน/เดือน/ปี	งบประมาณ
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรภายในประเทศ	รอดำเนินการ	-
๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่สร้างความสดใสบุคลากรเก่า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ อาคารรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี	๓๕,๐๘๐ บาท (ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐)
๓. โครงการพัฒนาศักยภาพการบริการวิชาการ คณะผลิตกรรมการเกษตร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
๔. โครงการบูรณาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน และวิจัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
๕. โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่และถ่ายทอดงานวิจัย	ยกเลิก	เนื่องจากปรับแผนใหม่
๖. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร	รอดำเนินการ	-
๗. โครงการทุนวิจัยคณาจารย์บุคลากร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
๘. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณและการตัดสินใจของผู้บริหาร	รอดำเนินการ	-
๙. โครงการ KM ด้านการเรียนการสอน	รอดำเนินการ	-
๑๐. โครงการขับเคลื่อนระบบและกลไกการประกันคุณภาพระดับคณะและหลักสูตร	รอดำเนินการ	-
๑๑. โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย (กิจกรรม KM และอบรม)	รอดำเนินการ	-
๑๒. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทาง การรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การจัดทำตู้รับข้อคิดเห็น สายตรงผู้บริหาร ข่าว และเว็บไซต์ เป็นต้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
๑๓. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	รอดำเนินการ	-

การประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

เมื่อเสร็จสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งได้กำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ คือ แผนพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ตารางสรุปผลการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะผลิตกรรมการเกษตร

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ
๑. แผนพัฒนาบุคลากรบรรลุเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผน คือ กำหนด ๑๓ โครงการ จัด ๑ โครงการ = คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙	คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2560 – มีนาคม 2561)

ประจำปีงบประมาณ 2561

หน่วยงาน คณะผลิตกรรมการเกษตร

มิติที่1 ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1 การบริหารทรัพยากรบุคคลพร้อมรองรับวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้บุคลากรมีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูงตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

2. เพื่อสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงและเป็นแบบอย่างที่ดี

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและ อุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสาร อ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด				
1. ร้อยละของ บุคลากรทุก ระดับ ทุกคน ได้รับการพัฒนา ฝึกอบรม เรียนรู้ตามแผน คณะผลิต กรรมการเกษตร	1.บุคลากรทุกระดับ ทุก คน จะได้รับการพัฒนา อย่างต่อเนื่อง ทั้งความรู้ ในงาน ในหน้าที่ ความรู้ เกี่ยวกับองค์กร การ บริหารและการจัดการ ตลอดจนจิตสำนึกเรื่อง คุณภาพ	1. โครงการพัฒนาบุคลากร ภายในประเทศ (โดยกำหนดเป้าหมายไว้ในโครงการ จำนวน 48 คน)	-	-	-	-	-	รอตดำเนินการ	-
		2. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ สร้างความสดใสบุคลากรเก่า ประจำปีงบประมาณ 2561 (โดยกำหนดเป้าหมายไว้ในโครงการ จำนวน 120 คน)	ร้อยละ 80 (96 คน)	ร้อยละ 100 (120 คน)	100	35,080	ไม่มี	-	คณะฯ ได้ลงระบบ E-Project
		3. โครงการพัฒนาศักยภาพการ บริการวิชาการ คณะผลิตกรรมการ เกษตร	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและ อุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสาร อ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด				
		4. โครงการบูรณาการบริการวิชาการ การเรียนการสอน และวิจัย - KM ด้านบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
		5. โครงการสนับสนุนการตีพิมพ์ เผยแพร่งานวิจัย	-	-	-	-	-	ยกเลิก โครงการ	ปรับแผนใหม่
	2. สรรหาให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง "คนดี" และ "คนเก่ง" โดยดำเนินการด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	6. โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร - กิจกรรมรณรงค์ห้าห้า - กิจกรรมถวายเทียนพรรษา	-	-	-	-	-	รอดำเนินการ	-
		7. โครงการทุนวิจัยคณาจารย์ บุคลากร	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-

มิติที่2 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1 ประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

2. เพื่อให้มีการนำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล

3. เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนและพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในการทำงาน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัด				
1. ร้อยละความถูกต้องของข้อมูลที่ถูกรายงานครั้งแรก	1.นำข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในการวางแผนและตัดสินใจในการบริหารทรัพยากรบุคคล	8. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณและการตัดสินใจของผู้บริหาร	-	-	-	-	-	รอดำเนินการ	-

มิติที่ 3 ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 1 การจัดการความรู้ที่ตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ที่มีชีวิต

2. เพื่อให้มีระบบติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในรูปแบบการบริหารผลงาน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตาม ตัวชี้วัด				
1. ระดับ ความสำเร็จในการ จัดความรู้	1.พัฒนาระบบและกลไก ของกระบวนการจัดการ ความรู้ และส่งเสริมการ จัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	9. โครงการ KM ด้านการเรียน การสอน	-	-	-	-	-	รอ ดำเนินการ	-
		10. โครงการขับเคลื่อนระบบ และกลไกการประกันคุณภาพ	-	-	-	-	-	รอ ดำเนินการ	-
		11. โครงการพัฒนาศักยภาพ นักวิจัย (กิจกรรม KM และ อบรม)	-	-	-	-	-	รอ ดำเนินการ	-

มิติที่4 ความพร้อมรับมิติดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 4 การบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและมีคุณธรรม

เป้าประสงค์ : 1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมในการบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				ระยะเวลาดำเนินงาน		ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละความสำเร็จตามตัวชี้วัด	แผน	ผล			
1. ร้อยละของการร้องเรียนต่อระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล	1. ดูแลบุคลากรทุกคนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม โดยใช้ระบบคณะกรรมการและยึดถือระบบความสามารถเป็นหลัก	12. สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานจัดทำช่องทางการรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากรหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การจัดทำตู้รับข้อคิดเห็น สายตรงผู้บริหาร ข่าว และเว็บไซต์ เป็นต้น	-	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ	- กล้องแสดงความคิดเห็น - สายตรงคนบดี หน้า web www.ap.mju.ac.th

มิติที่ 5 คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ : 5 การสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์ : 1. เพื่อสร้าง รักษา บุคลากรคุณภาพที่จำเป็นต่อการบรรลุเป้าหมาย พันธกิจของมหาวิทยาลัย

2. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ				งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	หมายเหตุ	เอกสารอ้างอิง
		ชื่อโครงการ/กิจกรรม	แผน (ตัวเลข)	ผล (ตัวเลข)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามตัวชี้วัด				
1. การประเมินความพึงพอใจด้านสวัสดิการและบรรยากาศในการทำงานของบุคลากรในระดับดีขึ้นไป	1. จัดสวัสดิการตามความเหมาะสม และจำเป็นของบุคลากรส่วนใหญ่ โดยพิจารณาบนความสามารถของมหาวิทยาลัย และปรับปรุงตามความจำเป็นของสภาพเศรษฐกิจ สังคม	13.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประจำปีงบประมาณ 2561	-	-	-	-	-	รอดำเนินการ	-