



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
PANYAPIWAT
INSTITUTE OF MANAGEMENT

ที่ สจป.สอธ. 069/2562

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ
ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

9 กรกฎาคม 2562

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมสัมมนา

เรียน คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดงานสัมมนา PIM's Work-based Education Forum # 8 จำนวน 1 ชุด

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ สถาบันอุดมศึกษาโดยการสนับสนุนของบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) มีกำหนดจัดสัมมนาในหัวข้อ PIM's Work-based Education Forum ครั้งที่ 8 เรื่อง “Work-based Education Building The Change Maker : การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง” ในวันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 เวลา 13.00 – 16.00 น. ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP All Academy โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบของการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education) ซึ่งในการสัมมนาในครั้งนี้ จะเน้นหนักเรื่องการผสมผสานโลกของการเรียนและโลกของการทำงานให้สอดคล้องกันทั้งหลักสูตร (Work-based Learning) ส่งผลให้เกิดผลงานที่สร้างการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญต่อองค์กรผู้ใช้บัณฑิต

ในการนี้ สถาบันฯ จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมงานสัมมนาดังกล่าว โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย ตามกำหนดการและรายละเอียดจากเอกสารที่ส่งมาด้วย และขอความกรุณาส่งแบบตอบรับการเข้าร่วมสัมมนา มาที่ E-mail : kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpornrac@pim.ac.th หรือ โทรสาร 02 855 0391 ภายใน วันศุกร์ที่ 2 สิงหาคม 2562 (รับจำนวนจำกัด) ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ คุณกนกวรรณ พันธุ์ชื่น โทรศัพท์ 02 855 0277 หรือ คุณจรินทร์กรณ์ รชตะบริรักษ์ โทรศัพท์ 02 855 1096

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์)

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

สำนักอธิการบดี

โทรศัพท์ 0 2855 0277 และ 1096

โทรสาร 0 2855 0391

Creating Professionals through Work-based Education

PIM's
Work-based
Education Forum #8



เชิญร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

Work-based Learning Building The CHANGE MAKER

การเรียนรู้จากประสบการณ์จริง เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง

ทิศทางการศึกษาของโลก ทางหนึ่งมุ่งสู่ Online Education อีกทางหนึ่งมุ่งการเรียนรู้
จากประสบการณ์จริงหรือสร้างประสบการณ์จริง สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ได้พัฒนารูปแบบ
การเรียนรู้จากประสบการณ์จริงที่เรียกว่า Work-based Education: WBE
การศึกษาแบบนี้มีกระบวนการเรียนรู้ที่สำคัญ คือ การฝึกปฏิบัติงานจริง (Work-based Learning)
ที่ทำให้นักศึกษาเข้าไปฝึกงานในองค์กรธุรกิจเพื่อเป็นเสมือนพื้นที่หนึ่งในการเป็น
“ THE CHANGE MAKER ” ให้กับองค์กร

วันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562

เวลา 13.00 - 16.00 น.

ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP ALL Academy
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
มาร่วมหาคำตอบจากภาคธุรกิจ



เพจอิจัน

สื่ออาชญากรรม จาก Analog สู่ Digital Crimetainment

และ



ตัวแทนบริษัทจากเมือง Kitakyushu
ประเทศญี่ปุ่น

ในหัวข้อ “ โลกธุรกิจในทุกวันนี้ต้องการ The Change Maker อย่างไร? ”



วิทยากร

รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์

อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
Work-based Learning สร้าง Young Change Maker
ที่ปัญญาภิวัฒน์



วิทยากร

คุณพิชิต สุขไพบา

ผู้บริหารจาก บริษัท โยชิโน จำกัด (มหาชน)
Work-based Learning: ฝึกฝน ผู้เรียนโดย SEAL สื่อการสอน
จาก Analog สู่ Digital Crimetainment



นางสาวเบญจรัตน์ อัมมโต

นักศึกษาระดับปริญญาตรี
คณะ SEAL อีเกอ จุฬาลงกรณ์
The Change maker ๒๐๐ บริษัท โยชิโน จำกัด (มหาชน)
ผู้สนับสนุนที่ปัญญาภิวัฒน์



นายเกรียงไกร โนนทะช้อน

นักศึกษาระดับปริญญาตรีจาก
แชมป์ The Maestro Barista Challenge 2018
The Change maker ๒๐๐ Bellini's Bakes & Brew
ที่สร้างชื่อเสียงระดับโลกให้กับองค์กรที่ทำงาน



นายพชร แก้วจันทัก

นักศึกษาระดับปริญญาตรีจากมหาวิทยาลัยโตเกียว
วิชาสาขาญี่ปุ่น Japan
The Change maker ๒๐๐ บริษัท Taiyo Cooperation
ณ เมืองคิโตะ จังหวัดเฮียวโงะ ประเทศญี่ปุ่น
บริษัท Young Talent ของมหาวิทยาลัยปัญญาภิวัฒน์

จัดทำโดย งานบริหารความยั่งยืน สำนักอธิการบดี



CA



ET



FBM

กำหนดการ

12.30 - 13.15 น.

13.15 - 15.15 น.

ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน

ช่วง Work-based Education Talk: 3 หัวข้อ

1. Work-based Learning สร้าง Young Change Maker ที่มีคุณค่าต่อองค์กร

รศ.ดร.สมภาพ มานะรังสรรค์

อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์

2. Work-based Learning : วัฒนธรรมผลิตภัณฑ์ SEAL สื่อสารมวลชน จากสื่อ Analog สู่ Digital Crimetainment

คุณปิยิต สุขไพศาล

ผู้บริหารจาก บริษัท โยชน์ จำกัด (มหาชน)

3. องค์กรสร้างคุณค่า Work-based Learning กับสถาบันอุดมศึกษาในฐานะ The new Talent for Kitakyushu Japan.

ตัวแทนจากเมือง Kitakyushu จังหวัด Fukuoka ประเทศญี่ปุ่น

15.15 - 15.45 น.

ช่วง Panel Discussion เรื่อง "ระบบ Work-based Learning ช่วยสร้าง The Change Maker ในองค์กรได้อย่างไร ?"

โดย รศ.ดร.จันทวีร์ เกษมสุข คณะบดีคณะนิติศาสตร์

รศ.ดร.ปิยพัทธ์ ชาญเกียรติทอง คณะบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี

อาจารย์พวงเพ็ชร นิยมานนท์ คณะบดีคณะการจัดการธุรกิจอาหาร

ดำเนินรายการโดย : อาจารย์ ดร.มัลลิกา บุญญาศรีรัตน์

รองผู้อำนวยการ งานบริหารความยั่งยืนองค์กร สำนักอธิการบดี

15.45 - 16.00 น.

ปิดการสัมมนา

แบบตอบรับเข้าร่วมสัมมนา

Work-based Learning Buliding The CHANGE MAKER

วันพฤหัสบดีที่ 8 สิงหาคม 2562 ณ ห้อง Auditorium ชั้น 16 อาคาร CP ALL Academy สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ จังหวัดนนทบุรี

ชื่อ-สกุล.....ตำแหน่ง.....
บริษัท / องค์กร.....โทรศัพท์.....
ที่อยู่.....
โทรศัพท์.....มือถือ.....
โทรสาร.....
กรณีก่อนนำรถยนต์มางาน กรุณาระบุทะเบียนรถ

กรุณาส่งแบบตอบรับเข้าร่วมงานภายใน วันที่ 2 สิงหาคม 2562

ลงทะเบียน Online



กรุณาส่งแบบตอบรับมาที่:

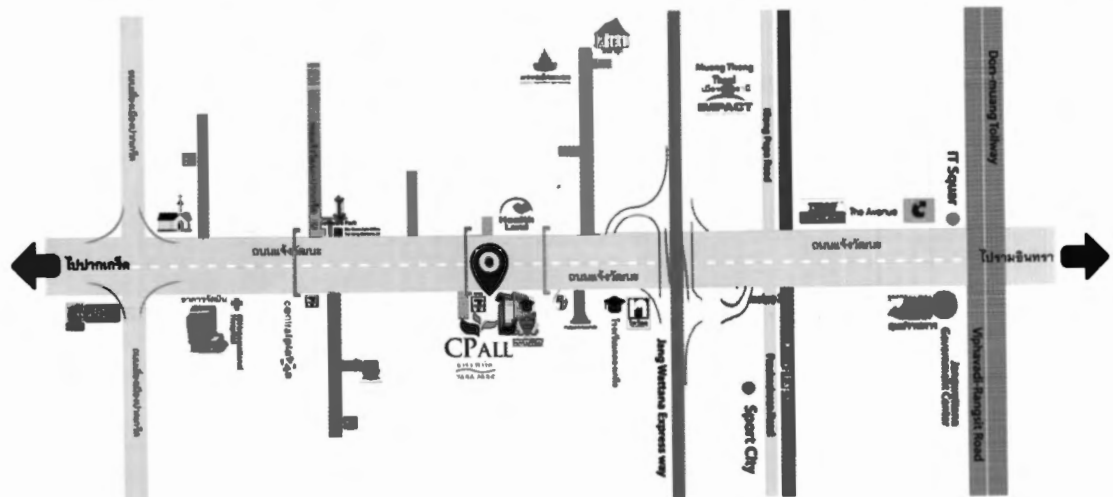
E-mail: kanokwanpha@pim.ac.th, jarinpomrac@pim.ac.th Fax: 0 2855 0391

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม:

คุณกนกวรรณ พันธุ์เย็น และคุณจันทรรัตน์ รัชตะบริษัทย์ Tel: 0 2855 0277, 0 2855 1096



เพื่อความสะดวกในการจอดรถ
กรุณานำใบนี้ไปจอดรถใน
พื้นที่จอดรถ





CPO #14

Chief People Officer Program กลยุทธ์การสร้างและพัฒนานักทรัพยากรมนุษย์

CPO



by PIM HR Excellence Center

Chief People Officer Program

โลกและธุรกิจกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรุนแรง รวดเร็ว คาดการณ์ได้ยาก ด้วยพลังความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ซึ่งมีผลต่อพฤติกรรมผู้บริโภคและรูปแบบการดำเนินธุรกิจ โดยที่ความสามารถในการแข่งขันและความยั่งยืนขององค์กร ขึ้นอยู่กับความสามารถของ “คน” อย่างแท้จริง

ทุกองค์กรจึงต้องวางกลยุทธ์และสร้างระบบการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายทางธุรกิจ...
วิธีการที่ง่ายและรวดเร็วก็คือการเรียนรู้หลักการที่เป็นสากล และแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) จากผู้บริหารทรัพยากร มนุษย์ที่ลงมือปฏิบัติจริงที่สามารถนำไปปรับใช้ได้ด้วยหลักสูตรนี้

“การบริการเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและวัฒนธรรมคนในองค์กร”
สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)

รุ่นที่ 14

วันที่ 4 ตุลาคม - 26 พฤศจิกายน 2562

ระยะเวลา 9 วัน

รวมศึกษาดูงานองค์กร 1 วัน

ณ โรงแรม S31 สุขุมวิท

Certification Program

ค่าลงทะเบียน 55,000 บาท/คน

(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคลด้วยลายนิ้วมือ

(P-PAC) มูลค่า 10,000 บาท

รับส่วนลดพิเศษ 4,900 บาท

กรณีชำระเงินภายในวันที่ 30 สิงหาคม 2562

Learning Highlights by Real Experience Developers



การบริหารคน จากมุมมองของ CEO

คุณอาทิตย์ โยธาทิพย์
ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีดี ออลล์ จำกัด (มหาชน)



วางตำแหน่งธุรกิจของฝ่ายในบริษัท การแข่งขันในโลกยุคดิจิทัลและสงครามการค้า

ร.ศ.สมภาพ มานะรังสรรค์
อธิการบดีสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ



การแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ

คุณบุญชู สวัสดิ์คุณากร
อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ OCB



การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขัน ด้วยการพัฒนาองค์การนวัตกรรม

ดร.ชาตธิดา ชัยศิริวัฒน์
Country Manager Thailand Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd.



การสร้างวัฒนธรรมองค์การเป็นพื้นฐานการบริหารคน ความสามารถในการแข่งขัน

คุณวิภาณี สุวรรณธิดา
Head of People Team, Sea (Thailand) (Shopee, Garena, Airpay)



การวางแผนกำลังคน และการบริหารความหลากหลาย

ดร.ชาติชาย นรเศรษฐกุล
CHRO CENTRAL GROUP Corporate Human Capital Management



การสร้างแบรนด์นายจ้าง เพื่อการสรรหาและเลือกคนเก่ง

คุณสุภาวดี ปัญญาเจริญรัตน์
ผู้อำนวยการสายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลดุสิต-เมดิคอล



การพัฒนาผู้นำเพื่ออนาคตและ การสร้างขวัญใจและความสามารถของผู้นำ

คุณเจษฎา ชู
บริษัท ซีดีเอส ซีเอ็ม แอนด์ เมทาลอจี จำกัด อดีต ผู้จัดการทั่วไป สถาบันพัฒนาผู้นำ เครือเจริญโภคภัณฑ์



การออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน และการบริหารคนเก่ง

คุณฉัตรณี ธีระธนกร
ผู้อำนวยการอาวุโส ฝ่ายทรัพยากรบุคคล EXIM BANK อดีตผู้อำนวยการบริหารฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่มภาคอินโดจีน บริษัท เนชั่น (ไทย) จำกัด



เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง (HPO Transformation)

คุณกมลทิพย์ ลุคคะละอิน
อดีตผู้บริหารสายทรัพยากรบุคคล AIS อินเทอร์เน็ต APM



พัฒนาระบบการเรียนรู้ ในองค์กรในยุคดิจิทัล

คุณวราวิทย์ สุวรรณ
รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน Agile Capability Development



กลยุทธ์การบริหารค่าตอบแทน และระบบรางวัล

ดร.สุวิทย์ สารมุด
อดีตผู้บริหารทรัพยากรบุคคล บมจ.ทรู คอร์ปอเรชั่น และ SCG



การบริหารผลงานและการให้ OK อย่างเหมาะสมในองค์กร

คุณศิริกัญญา ช่างเหล็ก
อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท พาวเวอร์สวีท (ประเทศไทย) จำกัด



การพัฒนาระบบการบริหารคน ด้วยดิจิทัลเพื่อการค้าสินค้าใหม่

คุณสุภาวดี สิมารุงสาธิต
Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด



การสร้างประสบการณ์และความผูกพันต่อองค์กร (Employee Experience & Engagement)

คุณมาลีรัตน์ บุญรัตน์
Senior Vice President, People Plus Department, Food Passon Co., Ltd. (Bar B Q Plaza)



เปลี่ยนผ่านและประยุกต์ใช้ระบบ HR ให้เหมาะสม (Transformation and Application)

ดร.ดร.เปศลีย์ ตูระนันทน์
ผู้อำนวยการศูนย์ ฝ่ายวางแผนและพัฒนา PIM HR Excellence Center



การวัดผลและประเมินผล

นางสาวกวีทิพย์ ช่างเหล็ก
ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม:
คุณสุพิชรา คมพุดชา



Tel: 02 855 1399, 095 369 9660

Fax: 02 855 1044 Email: hrcenter@pim.ac.th



สิ่งที่ต้องได้รับ

- วิสัยทัศน์และกลยุทธ์จากผู้บริหารองค์กรชั้นนำ
- หลักการสากลและแนวทางการบริหารการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- Best Practices จากหลากหลายประเภทธุรกิจโดยวิทยากรที่มีมือปฏิบัติงานจริงที่นำไปปรับใช้ได้
- สามารถประเมิน HR System Gap เพื่อการวางแผนพัฒนา
- สร้างเครือข่ายพันธมิตรเพื่อต่อยอดทางธุรกิจ



หลักสูตรนี้เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร ผู้นำองค์กร นักธุรกิจ เจ้าของธุรกิจที่มีบทบาทในการบริหารและพัฒนาคน
- นักบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร

ช่องทางการสมัคร



1. ส่งใบสมัครทาง Email : hrcenter@pim.ac.th
2. ส่งใบสมัครทาง โทรศัพท์ : 02 855 1044
3. ลงทะเบียน Online <https://goo.gl/XmKaKt>

หลักฐานประกอบ

1. สำเนาใบ Pay in
2. สำเนาใบ ภพ.20 (กรณีนิติบุคคล)
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (กรณีบุคคลทั่วไป)

ชำระผ่าน ธนาคารไทยพาณิชย์ ทุกสาขา
บัญชีชื่อ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 168-2-15214-8
สาขา CP TOWER (ถนนสีลม)

*ชำระเป็นการในวันที่ 25 กันยายน 2562
(ขอสงวนสิทธิ์การคืนเงินกรณีไม่สามารถเข้าร่วมสัมมนาได้)



สอบถามข้อมูล/สำรองที่นั่ง

คุณสุพิชชา คมพุดชา
โทรศัพท์ 02 855 1399, 095 369 9660
Email: hrcenter@pim.ac.th



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
ภายใต้การสนับสนุนของบริษัทร่วมใจ ออลล์ จำกัด (มหาชน)

สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120
โทรศัพท์ 02 855 1044 www.pim.ac.th <http://hrcenter.pim.ac.th>
www.facebook.com/HRExcellenceCenter

ค่าลงทะเบียน

สำหรับ	ผู้สนใจทั่วไป
ราคาปกติ	55,000 บาท/คน
สำหรับ	บุคคลสังกัดพันธมิตรทางธุรกิจ CP GROUP
จ่ายเพียง	50,100 บาท/คน
สำหรับ	กลุ่มบุคคลที่สมัครเข้าร่วมสัมมนาตั้งแต่ 3 คนขึ้นไป
จ่ายเพียง	47,650 บาท/คน

หมายเหตุ:

- ราคาดังกล่าวไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- ค่าสัมมนาสามารถนำไปหักลดหย่อนภาษีได้ 200%
- หลักสูตรนี้จัดโดยสถาบันการศึกษา จึงได้รับยกเว้นภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย 3%



รวมวิเคราะห์ศักยภาพบุคคล
ด้วยลายนิ้วมือวิทยา (Dermatoglyphics)
เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาศักยภาพสูงสุด
ของบุคคล มูลค่า 10,000 บาท

พิเศษสุด !!

ข้อมูลการสมัคร

หลักสูตร Chief People Officer Program : CPO รุ่นที่ 14

1. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

2. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

3. ชื่อ-นามสกุล
ตำแหน่ง โทรศัพท์.....
มือถือ E-mail

บริษัท

ประเภทธุรกิจ

ที่อยู่ปัจจุบัน

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี

ชื่อ-นามสกุล ผู้ประสานงาน

โทรศัพท์ โทรศัพท์

มือถือ E-mail

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14
“การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)

ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
4 ต.ค. 62	09.00-09.30	CPO#14 Cool Welcome and Networking	PIM HR Excellence Center Team
		วางตำแหน่งธุรกิจของท่านในบริบทการแข่งขันในโลกยุคความเปลี่ยนแปลงและสงครามการค้า (Positioning your Business in Disruptive Technology & Trade War) และการเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันด้วยการพัฒนาองค์การนวัตกรรม (Innovative Organization)	
	09.30-10.45	ธุรกิจที่ต้องสร้างความสามารถในการแข่งขันด้วย “กลยุทธ์การบริหารคน” (Business Competitive Advanced by People Strategy) ในยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 และดิจิทัล - บริบทของเศรษฐกิจโลกที่ผันผวนและสงครามการค้า - ประเทศไทย 4.0 กับมองหาโอกาสของธุรกิจ - ธุรกิจต้องสร้างความสามารถแข่งขันด้วย ดิจิทัล ความเร็ว และคน	● รศ.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	11.00-12.00	ระบบการบริหารคนเชิงกลยุทธ์ภาคปฏิบัติ (People strategies for business Result) - ความเข้าใจพื้นฐานเกี่ยวกับการบริหารคนในยุค Trade War and Digital Disruption - ยกระดับระบบบริหารคนจาก Routine สู่การบริหารเชิงกลยุทธ์ (Strategic Job) - วิเคราะห์เพื่อรู้ช่องว่างในการพัฒนาระบบบริหารคนขององค์กร เพื่อการวางแผนพัฒนา (People system gap analytic and benchmarking) - การทำ HR Transformation	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา - สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ที่ปรึกษาประจำ PIM HR Excellence Center - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
	13.00-16.00	สร้างองค์กรนวัตกรรมและความยั่งยืน (Power of Innovation and Sustainability) - การพัฒนาองค์กรยุคใหม่ต้องการนวัตกรรมเพื่อเป็น Disrupter ก่อนถูก Disrupted - กระบวนการคิดและการส่งเสริมการสร้าง New S – Curve ที่ให้ความสำคัญกับลูกค้า ผู้รับบริการ และมุ่งลดการสูญเสียในองค์กร - องค์กรที่สร้างนวัตกรรมอย่างยั่งยืน เกิดจากการสร้างวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรม (Innovation Culture) - กรณีศึกษาสร้างนวัตกรรมจากภายใน-ภายนอกเพื่อสร้างธุรกิจใหม่ก่อนถูก Disruption	● ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - Country Manager- Thailand Amazon Web Services (Thailand) Co., Ltd. - องค์กรที่พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคลาวด์แบบ pay-as-you-go เพื่อนำผลิตภัณฑ์ออกสู่ตลาดได้เร็วขึ้น
11 ต.ค. 62	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและการแปลงกลยุทธ์ธุรกิจสู่กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในภาคการปฏิบัติ (Culture Development and Transforming business to people strategies practices)		
	09.00 – 12.00	การสร้างวัฒนธรรมองค์กร และการใช้ Value ในการบริหารคน - หลักการในการ Recruit คนภายใต้ Core Value ทั้ง 5 (We serve, We adapt, We run, We commit & We stay humble) เพื่อหาคนที่ DNA ตรงกัน - งานด้านการบริหารคน คืองานที่ซับซ้อนต้องฟังคนจริง ไม่ใช่ทำตามเทรนด์ - นโยบายในการรักษาคคน คือ การใช้ human touch ที่เป็นการรับฟัง และการทำความเข้าใจคน - การ drive คนด้วยความท้าทาย (challenge) และการเติบโต - Group Discuss : แนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	● คุณรัฐภูมิ สุวรรณธิดา - Head of People Team, Sea (Thailand) - ผู้ดำเนินธุรกิจดิจิทัลแพลตฟอร์ม ที่ให้บริการ เกมออนไลน์ Garena, อีคอมเมิร์ซ Shopee และ ออนไลน์เพย์เมนต์ AirPay - องค์กรที่เริ่มต้นจากสตาร์ทอัพยูนิคอร์น สู่การเป็นบริษัทในตลาดหลักทรัพย์นิวยอร์ก
	13.00-16.00	กลยุทธ์การบริหารคนในมุมมองระดับสากลสู่ภาคปฏิบัติ (People Strategy in Global Perspective in to Practice) - เข้าใจธุรกิจและแปลงกลยุทธ์ธุรกิจเป็นกลยุทธ์ HR - กลยุทธ์การบริหารคน “คิดให้ทันโลกเลือกใช้ให้ได้ผล” (People Strategy “Think at Global act at local Modernization”) - People Management Tools and System in Disruptive Technology - กรณีศึกษาที่ประสบความสำเร็จจากบริษัทชั้นนำของไทย	● คุณณณญา สรรค์คุณากร - ที่ปรึกษาด้านการศึกษา บมจ. ซีพี ออลล์ - อดีตผู้อำนวยการสำนักงานบุคคลกลาง SCG และ SCB
	16.00-16.30	- Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14
“การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)
ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
18 ต.ค. 62	ศึกษาฐานและสร้าง Network กับองค์กรไทยที่แข่งขันได้ในระดับโลก ในการปรับเปลี่ยนระบบทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นความสามารถในการแข่งขันระดับสากล (Deep learning in people value transformation from Thai's world-class company)		
	09.00-09.30	กลยุทธ์ธุรกิจของกลุ่มธุรกิจเครือเจริญโภคภัณฑ์ และ นมจ. ซีพี ออลล์/สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ในพื้นฐานความยั่งยืนของ CP ALL (CP All Corporate University)	● อาจารย์กิตติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	09.30-12.00	- พัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบเร่งรัด-ตรงเป้าหมายและการเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับการพัฒนาคนแบบฉบับ CP ALL (CP ALL Accelerated Learning & Development)	● คุณปัทมา เอื้ออรรถการ - รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท ออลล์ เทรนนิง จำกัด
	13.00-14.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ตลอดห่วงโซ่อุปทานและสร้างนวัตกรรมแบบ CP All (CP All's people strategy in total value chain and innovation)	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
	14.45-16.30	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในแบบของ CP ALL และการเปลี่ยนผ่านวัฒนธรรมองค์การแบบ Harmony สู่ CPALL OUR WAY วัฒนธรรมที่จะสร้างความยั่งยืนอีก 30 ปี	● คุณปรภากร เกษเกษสิทธิ์ - Head of HR Center Of Excellence บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน)
25 ต.ค. 62	การวางแผนกำลังคน บริหารความหลากหลาย การสร้างแบรนด์นายจ้าง เพื่อการสรรหาคัดเลือกคนเก่ง (Workforce Planning, employer branding and Talent Attraction)		
	09.00-12.00	การวางแผนกำลังคนและการบริหารความหลากหลาย (Workforce Planning & Diversity Management) - วิเคราะห์สถานการณ์กำลังคนและวางแผนกำลังคนให้สอดคล้องกับธุรกิจและความเปลี่ยนแปลงที่เตรียมการล่วงหน้าได้ยาก - บริหารและใช้ศักยภาพสูงสุดจากความหลากหลายของคนในองค์กร (Diversity Management) - สร้างเสน่ห์และดึงดูดผู้ร่วมงานด้วยการเป็นธุรกิจครอบครัวที่ทันสมัย (Building to Most admired with Family Business)	● ดร.ชาติชาย นรเศรษฐาภรณ์ - CHRO CENTRAL GROUP Corporate Human Capital Management
	13.00-16.00	การสร้างแบรนด์นายจ้างและการตลาดเพื่อดึงดูดคนเก่งมาร่วมงาน (Employer Branding & People Marketing) - การสร้างและสื่อสารแบรนด์นายจ้าง (Employer Branding and Reputation) - ดึงดูดคนเก่งมาร่วมงานในยุคดิจิทัล (Talent Attraction and Sourcing) - ใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่น่าเชื่อถือ (Selection Tools Validity)	● คุณสุภาพร บัญชาจารุรัตน์ - ผู้อำนวยการ สายทรัพยากรบุคคล เครือโรงพยาบาลญาโณ-โปโล - Best Employer Thailand 2016 - 2018
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
1 พ.ย. 62	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการ Re - Skill ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลง บทบาทเครื่องมือและทักษะที่สำคัญสำหรับ HR Business Partner & Center of Excellence ในองค์กร		
	09.00-12.00	พัฒนาระบบรูปแบบการเรียนรู้สู่ยุค Disruption Technology Eraและการ Re - Skill - การเรียนรู้และการพัฒนาในองค์กรแบบ 70:20:10 - การเรียนรู้ด้วยยุทธศาสตร์ “กลับหัวตีสอง” (Going Upside Down) - แพลตฟอร์มการเรียนรู้แบบใหม่ที่พนักงานสามารถเลือกเรียนได้ตามเวลาที่ต้องการ ซึ่งมีจุดเด่นอยู่ที่มีระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI-Artificial Intelligence) บริหารจัดการฟอรัม - แหล่งเรียนรู้ฟรีที่หาได้ในโลก Online	● คุณวรวิจน์ สุวณธ์ - รองผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารสูงสุด กลุ่มงาน Agile Capability Development - องค์กรที่มีการพัฒนาบุคคล และ Reskill เพื่อการแข่งขันในยุค Disruptive Digital Banking
	13.00-16.00	HR Business Partner and Transformative HR Structure & Process (Real Practice #1) - การใช้ Coaching and Action Learning Coach เป็น Tools สำคัญที่นำมาใช้ในการพัฒนาคนและการเป็น HR Business Partners - Employee Experience เป็นเครื่องมือสำคัญของ HR Business Partner - Real Practice #1: ประมวลผลความคิดจากการสัมมนา และ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กิตติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการศูนย์ PIM HR Excellence Center
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14
“การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)
ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
22 พ.ย. 62	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและระบบดิจิทัลในการบริหารทรัพยากรบุคคล (High Performance Organization & People System Transformation and Digitalization)		
	09.00-12.00	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง (High Preformation Organization Transformation) - การพัฒนาองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) - การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) สู่องค์กรประสิทธิภาพสูง - บทบาทและทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง	● คุณภัทรศักดิ์ อุดมมะโยธิน - Managing Director, People Connect - อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด(มหาชน) บริษัท บีอีซี เวิลด์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group
	13.00-16.00	ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (People system Digitalization & analytics) - Managing people system in big data and Digital Driven - People analytics for organization competitiveness - Digitization People System for Valued Added your people system & Empowerment	● คุณชุติมา สิบารุงสาสน์ - Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
26 พ.ย. 62	สร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน (Employee Experience & Engagement) ในยุค Disruptive Technology และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต้องกรอย่างเป็นระบบและเชิงบูรณาการ (Building Employee Passion and engagement) - หาปัจจัยสร้างศรัทธาและความผูกพันต้องกร (Employee Passion and Engagement Drivers) - การสร้างความผูกพันแบบบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application) - การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)	● คุณนาทีร์น บุญรัตน์ - Senior Vice President, People Plus Department, Food Passion Co., Ltd. (Bar B Q Plaza) - Best Employer Thailand 2017 และ 2018 และรางวัลที่สุดแห่งสุดยอดเยี่ยม (Best of the Best) ปี 2018
	13.00-14.30	HR Business Partner and Transformative HR Structure & Process (Real Practice #2) - การปรับโครงสร้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดรูปแบบ HR Center of Excellent, HR Business partner, HR shared Services - วางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมคนทำธุรกิจระหว่างประเทศ (International HR System) - Real Practice #2 : ประมวลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - Chief people officer Networking and Sharing - What Next? จะร่วมมือกันต่อไปอย่างไร	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนาสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กิตติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	14.45-16.00	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร จากมุมมอง CEO - การบริหารคนคือความยั่งยืน (Optimizing People Value as Business Sustainability) - ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (Chief people officer in CEO Vision) พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	● คุณก่อศักดิ์ ไชยรัศมีศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และผู้ก่อตั้งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้เป็น Corporate University by Work-based Education

สัมมนาเชิงปฏิบัติการ Chief People Officer Program (CPO) : กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ รุ่นที่ 14
“การบริหารเชิงกลยุทธ์เพื่อสร้างระบบและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สู่การแข่งขันในยุคความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี”
(Creating People Value Strategies for Business Advantage in Technology Disruptive Era)
ระหว่างวันที่ 4 ตุลาคม ถึง 26 พฤศจิกายน 2562

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
22 พ.ย. 62	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูงและระบบดิจิทัลในการบริหารทรัพยากรบุคคล (High Performance Organization & People System Transformation and Digitalization)		
	09.00-12.00	เปลี่ยนผ่านสู่องค์กรประสิทธิภาพสูง (High Preformation Organization Transformation) - การพัฒนาองค์กรประสิทธิภาพสูง (High Performance Organization) - การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Leading Change) สู่องค์กรประสิทธิภาพสูง - บทบาทและทักษะที่จำเป็นของผู้บริหารการเปลี่ยนแปลง	● คุณภัทรศักดิ์ อุดมมะโยธิน - Managing Director, People Connect - อดีตผู้บริหารส่วนงานทรัพยากรบุคคล บริษัท อินทัชโฮลดิ้งส์ จำกัด(มหาชน) บริษัท บีอีซี เวลด์ จำกัด (มหาชน) - อดีตผู้บริหาร APM Consulting Group
	13.00-16.00	ระบบดิจิทัลทรัพยากรมนุษย์เพื่อการตัดสินใจและการพยากรณ์ (People system Digitalization & analytics) - Managing people system in big data and Digital Driven - People analytics for organization competitiveness - Digitization People System for Valued Added your people system & Empowerment	● คุณชุติมา สืบบำรุงสาสน์ - Country Human Resources Director บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
	16.00-16.30	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	
26 พ.ย. 62	สร้างประสบการณ์ที่ดีและความผูกพัน (Employee Experience & Engagement) ในยุค Disruptive Technology และการบริหารคนจากมุมมองของ CEO		
	09.00-12.00	การสร้างศรัทธาและความผูกพันของพนักงานต้องกรอย่างเป็นระบบและเชิงบูรณาการ (Building Employee Passion and engagement) - หาปัจจัยสร้างศรัทธาและความผูกพันต้องกร (Employee Passion and Engagement Drivers) - การสร้างความผูกพันแบบบูรณาการกับระบบองค์กรในภาคปฏิบัติ (Integrated Employee Engagement Application) - การบริหารความผูกพันสำหรับคนรุ่นใหม่และมีความหลากหลาย (Managing GEN Y & Diversity Engagement)	● คุณนาทีร์น บัญรัตน์ - Senior Vice President, People Plus Department, Food Passion Co., Ltd. (Bar B Q Plaza) - Best Employer Thailand 2017 และ 2018 และรางวัลที่สุดแห่งสุดยอดเยี่ยม นายจ้างดีเด่น (Best of the Best) ปี 2018
	13.00-14.30	HR Business Partner and Transformative HR Structure & Process (Real Practice #2) - การปรับโครงสร้าง กระบวนการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และการจัดรูปแบบ HR Center of Excellent, HR Business partner, HR shared Services - วางระบบการบริหารทรัพยากรมนุษย์เพื่อเตรียมคนทำธุรกิจระหว่างประเทศ (International HR System) - Real Practice #2 : ประมวลความคิดจากการสัมมนาและ Share Learning เพื่อการประยุกต์ใช้ - Chief people officer Networking and Sharing - What Next? จะร่วมมือกันต่อไปอย่างไร	● ผศ.ดร.เลิศชัย สุธรรมานนท์ - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวางแผนและพัฒนา สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - อดีต AVP HR Strategist บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ● อาจารย์กิตติกร บุญส่ง - ผู้อำนวยการ PIM HR Excellence Center
	14.45-16.00	กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร จากมุมมอง CEO - การบริหารคนคือความยั่งยืน (Optimizing People Value as Business Sustainability) - ผู้นำและนักทรัพยากรมนุษย์ในทัศนะของ CEO (Chief people officer in CEO Vision) พิธีมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	● คุณก้องศักดิ์ โชยรัมย์ศักดิ์ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) และผู้ก่อตั้งสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ให้เป็น Corporate University by Work-based Education