

เอกสารหมายเลข 1

ค่าน้ำหนักและแนวทางการผู้ประเมิน

ก. สายวิชาการ

สัดส่วนค่าน้ำหนักตามตำแหน่ง

ลำดับ	ภาระงาน	ตำแหน่ง						
		รอง คณบดี	ผช. คณบดี	ประธาน หลักสูตร	เลขาฯ หลักสูตร	กก. หลักสูตร	อาจารย์ ทั่วไป	บริหาร นอกคณะ
1	ภาระงานบริหาร	50	40	30	20	10	-	30-50
2	ภาระงานตามพันธกิจ	30	40	40	40	40	40	30-40
	2.1 สอน							
	2.2 วิจัย							
	2.3 บริการวิชาการ							
	2.4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม							
3	ภาระงานมอบหมายขับเคลื่อน มหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	-	-	10	20	30	40	10/-
	3.1 ภาระงานมอบหมายหลักสูตร				5	5	10	
	3.2 ภาระงานขับเคลื่อนส่วนงาน			10	15	25	30	
4	สมรรถนะและพฤติกรรม การปฏิบัติงาน	20	20	20	20	20	20	20
	- สมรรถนะ	10	10	10	10	10	10	10
	- พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	10	10	10	10	10	10	10
	รวม	100	100	100	100	100	100	100

ผู้ประเมิน

ลำดับ	ภาระงาน	ผู้ประเมิน
1	ภาระงานบริหาร	
	- รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	คณบดี
	- ประธานหลักสูตร	คณบดี
	- กรรมการอาจารย์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร
	- เลขานุการอาจารย์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร
	- ตำแหน่งบริหารนอกคณะ	ผบ.หน่วยงานนั้น ๆ
2	ภาระงานตามพันธกิจ	
	2.1 สอน	กก.แต่งตั้งชุดที่ 1
	- เชิงปริมาณ	
	- เชิงคุณภาพ	
	2.2 วิจัย	กก.แต่งตั้งชุดที่ 2
	- เชิงปริมาณ	
	- เชิงคุณภาพ	
	2.3 บริการวิชาการ	กก.แต่งตั้งชุดที่ 3
	2.4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	กก.แต่งตั้งชุดที่ 4
3	ภาระงานมอบหมายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	
	3.1 ภาระงานมอบหมายหลักสูตร	ประธานหลักสูตร
	3.2 ภาระงานขับเคลื่อนส่วนงาน	
	มติที่ 1 งานยุทธศาสตร์ (SPO)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 1
	มติที่ 2 งานตามพันธกิจ (MOC) 4 ด้าน	แบ่งตัวชี้วัดตาม กก.
	มติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 2
	มติที่ 4 พลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 3
	มติที่ 5 ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ (Income)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 4
	มติที่ 6 ส่วนงาน	กก.แต่งตั้งชุดที่ 4
4	สมรรถนะและพฤติกรรมการทำงาน	
	- รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	คณบดี
	- ประธานหลักสูตร	คณบดี
	- กรรมการอาจารย์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร
	- เลขานุการอาจารย์หลักสูตร	ประธานหลักสูตร
	- ตำแหน่งบริหารนอกคณะ	ผบ.หน่วยงานนั้น ๆ

ข. สายสนับสนุน

สัดส่วนค่าน้ำหนักตามตำแหน่ง

ลำดับ	ภาระงาน	ตำแหน่ง					
		ผอ.สนง.	หัวหน้างาน	หัวหน้าฝ่าย	สนับสนุนทั่วไป		งาน ม.
					สนง.	หลักสูตร	
1	ภาระงานบริหาร	40	20	20	-		30
2	ภาระงานประจำ	-	20	20	40	40	40
3	ภาระงานมอบหมายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน	40	40	40	40	40	10
	3.1 งานพัฒนา/เพิ่มประสิทธิภาพในงาน	10	10	10	10	10	5
	3.2 ภาระงานมอบหมายหลักสูตร	-	-	-	-	5	5
	3.3 ภาระงานขับเคลื่อนส่วนงาน	30	30	30	30	25	-
4	สมรรถนะและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน	20	20	20	20		20
	- สมรรถนะ	10	10	10	10	10	10
	- พฤติกรรมการปฏิบัติงาน	10	10	10	10	10	10
	รวม	100	100	100	100	100	100

ผู้ประเมิน

ลำดับ	ภาระงาน	ผู้ประเมิน				
		หัวหน้างาน	หัวหน้าฝ่าย	ผอ.สนง.	คณบดี/รอง/ผช.	ประธานหลักสูตร/กก.แต่งตั้ง
1	ภาระงานบริหาร					
	- ผู้อำนวยการสำนักงานฯ				40	
	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย			10	10	
2	ภาระงานประจำ					
	- หัวหน้างาน/ฝ่าย			10	10	
	- สนับสนุนทั่วไป(สำนักงาน)	15		15	10	
	- สนับสนุนทั่วไป (หลักสูตร)					40
3	ภาระงานมอบหมายขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย/ส่วนงาน					
	3.1 งานพัฒนา/เพิ่มประสิทธิภาพของงาน					
	- สำนักงาน	กรรมการแต่งตั้ง				
	- หลักสูตร					ประธานหลักสูตร/กก.แต่งตั้ง
	3.2 ภาระงานมอบหมายหลักสูตร					ประธานหลักสูตร
	3.3 ภาระงานขับเคลื่อนส่วนงาน					
	มิติที่ 1 งานยุทธศาสตร์ (SPO)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 1 (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
	มิติที่ 2 งานตามพันธกิจ (MOC) 4 ด้าน	แบ่งตัวชี้วัดตาม กก. (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
	มิติที่ 3 ความเป็นนานาชาติ (International)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 2 (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
	มิติที่ 4 พลิกโฉมมหาวิทยาลัย (Reinventing)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 3 (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
	มิติที่ 5 ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ (Income)	กก.แต่งตั้งชุดที่ 4 (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
	มิติที่ 6 ส่วนงาน	กก.แต่งตั้งชุดที่ 4 (ชุดเดียวกับสายวิชาการ)				
4	สมรรถนะและพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน					
	- ผอ.สำนักงาน				20	
	- หัวหน้างาน/หัวหน้าฝ่าย			20		
	- สายสนับสนุนทั่วไป (สำนักงาน)	20				
	- สายสนับสนุนทั่วไป (หลักสูตร)					20
	- ตำแหน่งบริหารนอกคณะ	ผบ.หน่วยงานนั้น ๆ				