

14 กุมภาพันธ์ 2556

เรื่อง ขอเรียนเชิญเข้าร่วมสัมมนาสัญจร Productivity Talk on Tour 2013

เรียน คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร มหาวิทยาลัยแม่โจ้

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายละเอียดการสัมมนาสัญจร Productivity Talk on Tour 2013

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ สถาบันเครือข่ายของกระทรวงอุตสาหกรรม กำหนดจัดสัมมนา Productivity Talk on Tour 2013 พบการสัมมนา 2 หลักสูตร ที่จะช่วยกระตุ้นให้เกิดการขับเคลื่อนกิจกรรมการปรับปรุงงาน และบริหารการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างเป็นระบบในรูปแบบใหม่ ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมผู้บริหารให้เป็นต้นแบบการเปลี่ยนแปลงที่ดี มีทักษะในการบริหารจัดการ สามารถสร้างทีมที่มีความพร้อมทั้งทัศนคติ เทคนิค ทักษะบรรณกิจที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร และความต้องการของบุคลากร สนับสนุนให้เกิดผลดีทางตรงต่ออัตราการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงาน และความพึงพอใจของบุคลากรในทุกระดับ ในหัวข้อ

Boost up Productivity Potential & Performance: พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน ให้ความรู้ความเข้าใจ ให้กับหัวหน้าในการขับเคลื่อนกิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนางานในองค์กร โดยการเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก มุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และคิดต่อยอดไปสู่การเพิ่มผลิตภาพงาน สามารถสร้างและบริหารจัดการทีมได้ด้วยกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร หัวหน้างานมีทัศนคติที่ดีต่อการปรับปรุงงาน มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือพื้นฐานของการเพิ่มผลิตภาพ สามารถถ่ายทอดความรู้สร้างวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนาต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล จัดการงานได้อย่างเป็นระบบจัดการคนได้อย่างราบรื่น และเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ดี

และ หัวข้อ 4 Steps to be a "GREAT" Supervisor รวบรวมแนวทาง และ 4 ขั้นตอนที่สำคัญ ในการพัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับการเป็นหัวหน้างานที่ดีตามแนวทาง Training Within Industry (TWI) เพื่อให้หัวหน้างาน มีความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ ที่จำเป็นและสำคัญกับงาน มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนมาตรฐานและขอบเขตงาน ที่รับผิดชอบ มีความสามารถในการสอนงานได้ตามมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดอุบัติเหตุ ลดความสูญเสียในองค์กร มีเทคนิคและทักษะในการถ่ายทอด รับฟัง ตั้งคำถามที่ดี และไว้วางใจได้ ตลอดจนสามารถให้คำแนะนำในการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน ด้วยเทคนิควิธีการทำงานอย่างสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรและปัจจัยการผลิต ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึงการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคคล สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม และกระตุ้นความสำเร็จในการทำงานแบบทีมได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

สำหรับการสัมมนาสัญจร Productivity Talk on Tour 2013 กำหนดจัดขึ้นตามภูมิภาคต่างๆ ดังนี้
ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ วันที่ 4-5 มีนาคม 2556 ห้องดอยสุเทพ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่
ครั้งที่ 2 จ.ระยอง วันที่ 21-22 มีนาคม 2556 ห้องสรัยเพชร 3 โรงแรมโกลเด้น ซิตี้
ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา วันที่ 9-10 พฤษภาคม 2556 ห้องพิมาย โรงแรมสีมาธานี
ครั้งที่ 4 จ.สงขลา วันที่ 21-22 พฤษภาคม 2556 ห้องหาดใหญ่ โรงแรมหรรษา เจบี

ในการนี้.../

ในการนี้ สถาบันขอเรียนเชิญท่านและพนักงานในสังกัดเข้าร่วมการสัมมนาดังกล่าว (รายละเอียดดังสิ่งที่ส่งมาด้วย) และขอฝากประชาสัมพันธ์กิจกรรมนี้ ไปยังหน่วยงานเครือข่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบการ มหาวิทยาลัย ตลอดจนผู้สนใจอื่นๆ เพื่อเป็นการขยายองค์ความรู้สู่ภูมิภาคได้ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นายจักษณ ขุนพลแก้ว)

ผู้อำนวยการฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

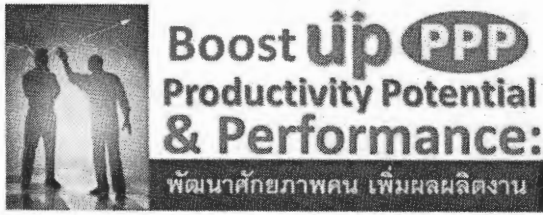
ฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต โทรศัพท์ 0-2619-5500 ต่อ 425 (ณัฐพงษ์)

โทรสาร 0-2619-8096, 0-2619-8070

เรียน รองอธิบดี
เรียน คณะผู้บริหาร ทชช
วันที่ 18/2/56

18/2/56

18/2/56

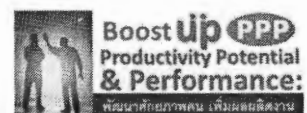


เวลา 09.00-16.00 น. เริ่มลงทะเบียน 08.30 น.

- ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ วันที่ 4 มีนาคม 2556 ห้องดอยสุเทพ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่
 ครั้งที่ 2 จ.ระยอง วันที่ 21 มีนาคม 2556 ห้องสร้อยเพชร 3 โรงแรมโกlden ซิตี้
 ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา วันที่ 9 พฤษภาคม 2556 ห้องพิมาย โรงแรมสีมาธานี
 ครั้งที่ 4 จ.สงขลา วันที่ 21 พฤษภาคม 2556 ห้องหาดใหญ่ โรงแรมहरรรษา เจบี

เป็นที่ทราบกันดีว่า ในปัจจุบันเราต้องเผชิญกับภาวะของการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วรอบด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม ซึ่งส่งผลให้ทุกองค์กรจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถยืนหยัดได้อย่างมั่นคง การปรับปรุงและพัฒนาอย่างต่อเนื่องด้วยกลยุทธ์ เครื่องมือ และเทคนิควิธีการใหม่ๆ มีความสำคัญต่อการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขัน และสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร หลายองค์กรที่มีความพยายามนำเครื่องมือ และเทคนิคต่างๆ มาประยุกต์ใช้ สร้างกิจกรรมการปรับปรุงงานขึ้น แต่ส่วนใหญ่พบปัญหา คือ ความไม่ต่อเนื่องของการดำเนินการ และสาเหตุหลักมักมาจากการขาดบุคลากรที่เป็นแกนนำในการดำเนินงานอย่างจริงจัง ซึ่งส่วนใหญ่มักได้รับมอบหมายโดยตำแหน่ง แต่ยังไม่ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่ถูกต้องเพียงพอ รวมถึงขาดการสนับสนุนของผู้บริหารระดับสูง และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กรอย่างจริงจัง เนื่องจากยังมองไม่เห็นความสำคัญและประโยชน์ที่จะได้รับอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งของตนเองและองค์กร และบางส่วนยังมีมุมมองในเชิงลบต่องิจกรรมการปรับปรุงงาน ดังนั้น การพัฒนาความรู้ความสามารถที่เหมาะสมให้แกนนำหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้มีความพร้อมทั้งทางด้านความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงและการปรับปรุงงาน และสามารถขับเคลื่อนกิจกรรมการปรับปรุงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์กรก็จะสามารถเผชิญหน้ากับทุกสภาวะการเปลี่ยนแปลงรอบด้านและเติบโตได้อย่างยั่งยืน

Boost up Productivity Potential & Performance: พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน เป็นหลักสูตร ฝึกอบรม ที่มุ่งเน้นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับหัวหน้างาน ซึ่งถือเป็นบุคลากรแกนนำ (โดยบทบาทหน้าที่) ในการขับเคลื่อนกิจกรรมการปรับปรุงและพัฒนางานในองค์กร โดยเริ่มต้นจากการเสริมสร้างทัศนคติในเชิงบวก ให้เกิดความมุ่งมั่นพัฒนาตนเอง และคิดต่อยอดไปสู่การเพิ่มผลผลิตภาพงาน สามารถสร้างและบริหารจัดการทีมได้ ด้วยกระบวนการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ และสามารถสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในองค์กร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรที่เข้ารับการอบรมมีบุคลากรในระดับหัวหน้างาน ที่มีทัศนคติที่ดีต่อการปรับปรุงงาน มีความรู้ความเข้าใจในการใช้เครื่องมือพื้นฐานของการเพิ่มผลผลิตภาพ อันจะนำไปสู่การถ่ายทอดความรู้ สร้างวัฒนธรรมการปรับปรุงพัฒนาต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมถึงสามารถจัดการงานได้อย่างเป็นระบบ จัดการคนได้อย่างราบรื่น และเป็นผู้ในการเปลี่ยนแปลงที่ดี ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของการวางรากฐานที่แข็งแกร่งให้กับองค์กร ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อความสามารถทางการแข่งขันและความอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน



วัตถุประสงค์ของการอบรม :

1. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติในเชิงบวก และการคิดต่อยอดไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มผลิภาพงาน
2. เพื่อให้รู้จักและเข้าใจตนเอง เข้าใจผู้อื่น กำหนดแนวทางในการเพิ่มพูนทักษะและขยายศักยภาพตนเองได้
3. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทีม และยกระดับผลงานทีม ผ่านการปรับปรุงงาน การแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ การขับเคลื่อนและส่งเสริมกิจกรรมเพิ่มผลิภาพ ตลอดจนการบริหารจัดการทีมเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จ อย่างมีแบบแผน

หัวข้อการบรรยาย :

- ปลุกพลังบวก เปิดศักยภาพสู่ความสำเร็จ (Power up Positive Mind & Personal Productivity)
- การนำทีม และเพิ่มผลิภาพผลงานอย่างเป็นระบบ (Smart Leader Smart Results)
 - เทคนิคการสร้างและบริหารจัดการทีม (Smart Team)
 - เทคนิคการปรับปรุงงานและแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ (QC Problem Solving for Leader)
 - เทคนิคการขับเคลื่อนและส่งเสริมการเพิ่มผลิภาพทีมและองค์กร (Productivity Promotion Techniques)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

- ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติในเชิงบวก ทั้งต่อตนเองและผู้อื่น และส่งเสริมการใช้พลังบวกไปสร้างคุณค่างาน
- ผู้เข้าอบรมมีการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง
- ผู้เข้าอบรมสามารถบริหารจัดการทีม ให้สร้างผลงานคุณภาพและเพิ่มผลิภาพได้อย่างเป็นระบบ และเกิดผลลัพธ์ ที่เป็นรูปธรรม
- ผู้เข้าอบรมสามารถนำ ขับเคลื่อนและขยายผลการเพิ่มผลิภาพภายในองค์กรได้อย่างต่อเนื่อง

เหมาะสำหรับ :

- ผู้บริหารระดับต้น-ระดับกลางขององค์กร
- พนักงานระดับบังคับบัญชา/ หัวหน้างาน
- ผู้ที่รับผิดชอบด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์





เวลา 09.00-16.00 น. เริ่มลงทะเบียน 08.30 น.

- ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ วันที่ 5 มีนาคม 2556 ห้องดอยสุเทพ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่
 ครั้งที่ 2 จ.ระยอง วันที่ 22 มีนาคม 2556 ห้องสรั้อยเพชร 3 โรงแรมโกลเด้น ซิตี้
 ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา วันที่ 10 พฤษภาคม 2556 ห้องพิมาย โรงแรมสีมาธานี
 ครั้งที่ 4 จ.สงขลา วันที่ 22 พฤษภาคม 2556 ห้องหาดใหญ่ โรงแรมहरรรษา เจบี

"หัวหน้างาน" ถือเป็นบุคลากรที่มีความใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชามากที่สุดคนหนึ่งในองค์กร มีหน้าที่โดยตรงในการกระตุ้นและสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับนโยบายขององค์กร สอดคล้องและทันกับการเปลี่ยนแปลงจากสภาวะการแข่งขันทางธุรกิจในปัจจุบัน อีกทั้งหัวหน้างาน ยังมีหน้าที่เสมือนเป็นกลไกหลักในการสร้างบรรยากาศ ผลักดัน และส่งเสริมนโยบายต่าง ๆ ขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมายจากผู้บริหารไปสู่ผู้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ถูกต้องและครบถ้วน การสอนงาน การมอบหมายงานที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้ใต้บังคับบัญชา การให้คำปรึกษา แนะนำในการปรับปรุงงาน ตลอดจนการบริหารจัดการที่ดี และหัวหน้างานยังได้ชื่อว่าเป็นผู้มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมโดยรวมของผู้ใต้บังคับบัญชา เป็นเสมือนต้นแบบทั้งวิธีคิด วิธีการปฏิบัติตน ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานในองค์กร

หลักสูตร 4 Steps to be a "GREAT" Supervisor ได้รวบรวมแนวทางและ 4 ขั้นตอนที่สำคัญ ในการพัฒนาทักษะพื้นฐานสำหรับการเป็นหัวหน้างานที่ดีตามแนวทาง Training Within Industry (TWI) เพื่อให้องค์กรมั่นใจได้ว่า บุคลากรในระดับหัวหน้างาน มีความรู้ ความเข้าใจในด้านต่างๆ ที่จำเป็นและสำคัญกับงาน (General Knowledge of work) มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ตลอดจนมาตรฐานและขอบเขตงานที่รับผิดชอบ (Rules & Responsibility) มีความสามารถในการสอนงานได้ตามมาตรฐาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดอุบัติเหตุ ลดความสูญเสียในองค์กร มีเทคนิคและทักษะในการถ่ายทอด รับฟัง ตั้งคำถามที่ดี และไว้วางใจได้ (Effective Coaching) ตลอดจนสามารถให้คำแนะนำในการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน ด้วยเทคนิควิธีการทำงานอย่างสร้างสรรค์ มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรและปัจจัยการผลิตให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Able to apply the new methods) รวมถึงการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคคล สร้างบรรยากาศการทำงานเป็นทีม และกระตุ้นความสำเร็จในการทำงานแบบทีมได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง (Teamwork Builder)



1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ 4 ขั้นตอนในการพัฒนาหัวหน้างาน ตามแนวทาง Training Within Industry (TWI)
2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบในการเป็นหัวหน้างานที่ดี ("GREAT" Supervisor)
3. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในปรับปรุงและพัฒนางาน และสามารถยกระดับผลผลิตของผลงาน
4. เพื่อเสริมสร้างเทคนิค การบริหารจัดการ และการสร้างบรรยากาศการทำงานเป็น "ทีมเพิ่มผลผลิต"

หัวข้อการอบรม :

❶ General Knowledge of work

ความรู้ความเข้าใจที่จำเป็นเกี่ยวกับงาน

❷ Roles and Responsibilities of Supervisor

บทบาทหน้าที่และการเป็นหัวหน้างานที่ดี
ที่มาและองค์ประกอบของ Training Within Industry :TWI

❸ Effective Coaching

4 ขั้นตอนและเทคนิค การสอนงาน และการถ่ายทอดความรู้
ที่มีประสิทธิภาพ

❹ Able to apply the new methods

4 ขั้นตอนและเทคนิค การปรับปรุงงาน การวิเคราะห์กระบวนการงาน

❺ Teamwork Builder

4 ขั้นตอนและเทคนิค การสร้างสัมพันธภาพที่ดี การวิเคราะห์
ปัญหา และกำหนดแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม

เหมาะสำหรับ :

- ❶ ผู้บริหารระดับต้น-ระดับกลางขององค์กร
- ❷ หัวหน้างาน พนักงานระดับบังคับบัญชา (ที่มีผู้ใต้บังคับบัญชา)
- ❸ ผู้บริหาร หรือ พนักงานที่รับผิดชอบด้าน
การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ประโยชน์ที่จะได้รับ :

- ❶ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น
เกี่ยวกับความสำคัญและบทบาทการเป็น
หัวหน้างานมืออาชีพ
- ❷ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น
ในการประยุกต์ใช้เทคนิคการสอนงาน เทคนิค
การปรับปรุงงาน เทคนิคการสร้างสัมพันธภาพ
ในทีม และเทคนิคการพัฒนาศักยภาพ
ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมและมี
ประสิทธิภาพ



วิทยากร

คุณสุธาสินี โพธิจันทร์

นักวิชาการเพิ่มผลผลิต

ส่วนรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

ฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

งานด้านการฝึกอบรม In-house Training และ
Public Training

วิทยากรอบรมหลักสูตร

- Smart People Smart Work (เก่งคน เก่งงาน)
- Team Productivity (การเพิ่มผลิตภาพด้วยทีม)
- Enrichment Program : QC Problem Solving
(การแก้ปัญหาย่างเป็นระบบแบบ QC)
- QCC for Team improvement (QCC เพื่อการปรับปรุงงานโดยทีม)
- Basic Productivity Tools for Education
(เครื่องมือพื้นฐานการเพิ่มผลิตภาพ สำหรับภาคการศึกษา)
- Productivity Youth Camp (ค่าย Productivity สำหรับเยาวชน)

วิทยากรที่ปรึกษา

- โครงการ Productivity Facilitator ด้านการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพ
- โครงการ Quality School ด้านการประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน

งานผลิตสื่อวิชาการและงานเขียน

- วารสารวิชาการ Productivity World คอลัมน์ Process Management
- สื่อวิชาการ โปสเตอร์ และ CD Rom Self Learning อาทิ QC Problem Solving, Work Study for Process Improvement



วิทยากร

คุณวรวิจิณี สวนพุดม

นักวิชาการเพิ่มผลผลิต

ส่วนรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

ฝ่ายส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

งานด้านการฝึกอบรม In house Training และ
Public Training

วิทยากรอบรมหลักสูตร

- Personal Productivity (การเพิ่มผลิตภาพในตนเอง)
- Productivity Promotion Techniques
(เทคนิคการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กร)
- Management of People Productivity
(การเพิ่มประสิทธิภาพองค์กรด้วยการเพิ่มศักยภาพบุคลากร)
- Basic Productivity Tools for Education
(เครื่องมือพื้นฐานการเพิ่มผลิตภาพ สำหรับภาคการศึกษา)
- Productivity Youth Camp (ค่าย Productivity สำหรับเยาวชน)

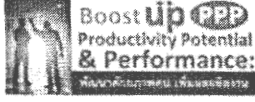
วิทยากรที่ปรึกษา

- โครงการ Productivity Facilitator ด้านการรณรงค์ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพ
- โครงการ Quality School ด้านการประยุกต์ใช้เครื่องมือคุณภาพในการปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนในโรงเรียน

งานผลิตสื่อวิชาการและงานเขียน

- วารสารวิชาการ Productivity World คอลัมน์ Human Resources Focus



หลักสูตร	บุคคลทั่วไป (ราคาต่อท่าน)	สมาชิกสถาบัน เพิ่มผลผลิตแห่งชาติ (ราคาต่อท่าน)
 Boost Up PPP Productivity Potential & Performance: พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิต	1,500	1,050 *
 4 Steps to a "GREAT" Supervisor	1,900	1,700
สมัคร 2 หัวข้อ  Boost Up PPP Productivity Potential & Performance: พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิต	3,400	2,700
สมัคร 2 หัวข้อ  4 Steps to a "GREAT" Supervisor	3,200	2,500

* การสมัครในหัวข้อ  Boost Up PPP
Productivity Potential
& Performance:
พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิต ได้รับการสนับสนุน
ค่าดำเนินการบางส่วนจาก แผนกสมาชิกสัมพันธ์และ
ขายสื่อวิชาการ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ ในกิจกรรม

Productivity Talk on Tour 2013



วิธีการสมัครและชำระเงิน

- ส่งจ่ายเช็คในนาม "มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ"
หรือ "Foundation for Thailand Productivity Institute"
- โอนเงินผ่านธนาคารกรุงเทพ สาขาอาคารยาคุลท์ สนามเป้า
ชื่อบัญชี "มูลนิธิเพื่อสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ"
บัญชีออมทรัพย์ เลขที่ 210-0-50861-9
- กรุณาส่งใบสมัครและหลักฐานการชำระเงินมา
ที่หมายเลข 0-2619-8096 หรือ
e-mail: Nuttapon@ftpi.or.th

- อัตราค่าธรรมเนียม รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%
- สถาบันจดทะเบียนในนามมูลนิธิ จึงได้รับ
การยกเว้นการหักภาษี ณ ที่จ่าย
- ค่าใช้จ่ายในการอบรม สามารถนำไป
ลดหย่อนภาษีเงินได้ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการ
พัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545

หมายเหตุ Early Bird

สมัครและชำระเงินภายใน

- ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่
Early Bird 15 ก.พ.56
- ครั้งที่ 2 จ.ระยอง
Early Bird 28 ก.พ.56
- ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
Early Bird 5 เม.ย.56
- ครั้งที่ 4 จ.สงขลา
Early Bird 26 เม.ย.56

เงื่อนไขการยกเลิก

กรุณาแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนกำหนดวันอบรม
อย่างน้อย 15 วัน มิฉะนั้น สถาบันขอสงวนสิทธิ์คืนเงิน
50% ของค่าธรรมเนียมดังกล่าว

สมัครและสอบถามเพิ่มเติมได้ที่

ส่วนบรรณกิจส่งเสริมการเพิ่มผลผลิต

สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 425, 429 (คุณณัฐพงษ์, คุณสุนันท์)

โทรสาร 02-619-8096, E-mail : Nuttapon@ftpi.or.th,

Sunun@ftpi.or.th



วันแรก



Boost Up PPP
Productivity Potential
& Performance:
พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน

วันที่ 2



4 Steps
to be a
"GREAT"
Supervisor



7

- ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ วันที่ 4-5 มีนาคม 2556 ห้องคอยสุเทพ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่
ครั้งที่ 2 จ.ระยอง วันที่ 21-22 มีนาคม 2556 ห้องสร้อยเพชร 3 โรงแรมโกลเด้น ซิตี้
ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา วันที่ 9-10 พฤษภาคม 2556 ห้องพิมาย โรงแรมสีมาธานี
ครั้งที่ 4 จ.สงขลา วันที่ 21-22 พฤษภาคม 2556 ห้องหาดใหญ่ โรงแรมहरรรษา เจบี

เวลา 09.00-16.00 น.
เริ่มลงทะเบียน 08.30 น.

บริษัท/ หน่วยงาน.....
ประเภทของหน่วยงาน ☐ การผลิต ☐ การบริการ ☐ การสาธารณสุข ☐ การศึกษา ☐ ภาครัฐ
ประเภทสมาชิก ☐ สมาชิกสถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ รหัสสมาชิก ☐ ไม่เป็นสมาชิก
ที่อยู่สำหรับออกใบเสร็จ.....

ชื่อผู้ประสานงาน e-mail.....
โทรศัพท์ โทรสาร.....

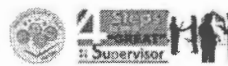
ข้อมูลผู้เข้าร่วมอบรม

1. ชื่อ / สกุล มือถือ.....
ตำแหน่ง..... e-mail



Boost up Productivity Potential & Performance:
พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน

- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา



4 Steps to be a "GREAT" Supervisor

- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา

2. ชื่อ / สกุล มือถือ.....
ตำแหน่ง..... e-mail



Boost up Productivity Potential & Performance:
พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน

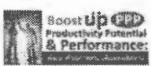
- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา



4 Steps to be a "GREAT" Supervisor

- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา

3. ชื่อ / สกุล มือถือ.....
ตำแหน่ง..... e-mail



Boost up Productivity Potential & Performance:
พัฒนาศักยภาพคน เพิ่มผลผลิตงาน

- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา



4 Steps to be a "GREAT" Supervisor

- ☐ ครั้งที่ 1 จ.เชียงใหม่ ☐ ครั้งที่ 3 จ.นครราชสีมา
☐ ครั้งที่ 2 จ.ระยอง ☐ ครั้งที่ 4 จ.สงขลา

ค่าธรรมเนียมการเข้าร่วมอบรม สำหรับ ท่าน จำนวนทั้งสิ้น บาท

สมัครและสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ :

โทรศัพท์ 02-619-5500 ต่อ 425, 429 (คุณณัฐพงษ์, คุณสุนันท์) โทรสาร 02-619-8096, 02-619-8070 e-mail : nuttapon@tppi.or.th

