



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้
เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๕
(ฉบับที่ ๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เรื่อง การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ โดยวิธีการคัดเลือกโดยไม่ต้องประกาศรับสมัครแต่ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีความประสงค์จะประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง เหตุเพราะเป็นบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมและตรงตามความต้องการ ให้เสนอเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับ และแนบประวัติส่วนตัว ประสบการณ์ ของบุคคลนั้นให้ ก.บ.ม.พิจารณาเป็นกรณีไป

๒. ทั้งนี้ หน่วยงานต้องมีกรอบตำแหน่งว่างมีเงินเพื่อรองรับการประเมินดังกล่าวด้วย

๓. หลักเกณฑ์การพิจารณาของ ก.บ.ม.จะเรียงลำดับความสำคัญของการพิจารณา ดังนี้

๓.๑ เป็นสายวิชาการสามารถเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรได้

๓.๒ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาชีพ และในระดับคุณวุฒิที่ขาดแคลน

๓.๓ มีผลงาน หรือประสบการณ์ที่สามารถแสดงให้เห็นได้ในเชิงประจักษ์ ในระดับชาติหรือนานาชาติ

๓.๔ มีความรู้ความสามารถที่ ก.บ.ม.เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย

๔. วิธีการประเมินบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้ดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ให้ ก.บ.ม.กำหนดคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกตามองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่ได้รับมอบหมาย ประธานกรรมการ

๔.๑.๒ คณบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างอื่น รองประธานกรรมการ
ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

๔.๑.๓ รองคณบดีหรือรองหัวหน้าหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรรมการ

อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ(ดูแลด้านวิชาการหรือด้านบริหาร)

๔.๑.๔ ประธานหลักสูตร

กรรมการ

๔.๑.๕ ผู้ควบคุมหรือผู้ดูแลการปฏิบัติงาน กรรมการ

๔.๑.๖ บุคคลที่รับผิดชอบด้านงานบริหารงานบุคคล เลขานุการ

๔.๒ ให้มีการประเมินความรู้ความสามารถของบุคคลนั้น ๆ โดยใช้วิธีใดวิธีหนึ่งตามที่คณะกรรมการประเมินฯ กำหนด

๔.๓ ให้ใช้แบบประเมิน Competency ตามกลุ่มงาน (คส ๐๑ คส ๐๒ หรือ คส ๐๓) ในการประเมิน

๔.๔ ให้ส่งรายงานผลการประเมิน พร้อมเอกสารประกอบการประเมินมายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม.พิจารณาต่อไป

๕. หาก ก.บ.ม.เห็นชอบให้ผ่านการประเมิน ก.บ.ม.จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมิน เพื่อให้มารายงานตัวที่กองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันเนียร ยศราช)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้