



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการเจ้าหน้าที่ งานตำแหน่งและอัตรากำลัง โทร.๓๒๓๖

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗/๒/ว ๑๕๕

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้(ก.บ.ม.) การกำหนดกรอบตำแหน่ง
พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗

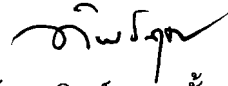
เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์/ผู้อำนวยการวิทยาลัยพลังงานทดแทน/ผู้อำนวยการ
มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ฯ/ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร/คณบดีคณะวิศวกรรมและ
อุตสาหกรรมเกษตร/คณบดีคณะเศรษฐศาสตร์/คณบดีคณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี/
คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว/คณบดีคณะวิทยาศาสตร์/คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/
คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร

เนื่องด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ (ก.บ.ม.) ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗ ได้มีมติให้กำหนดกรอบอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ ให้กับคณะ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและมีการเรียนการสอน จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ลำดับ	สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน
๑	วิทยาลัยบริหารศาสตร์	๓๕๙	๑
๒	วิทยาลัยพลังงานทดแทน	๖๗/๔	๑
๓	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – แพร่ฯ	๑๐๔๒	๑
๔	มหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร	๙๔๓/	๑
๕	คณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	๑๐๓๑	๑
๖	คณะเศรษฐศาสตร์	๓๖๓/	๑
๗	คณะสัตวศาสตร์และเทคโนโลยี	๘๕๕	๑
๘	คณะพัฒนาการท่องเที่ยว	๙๖๓/	๑
๙	คณะวิทยาศาสตร์	๓/๙๓	๑
๑๐	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	๘๕๖	๑
๑๑	คณะผลิตกรรมการเกษตร	๙๓๙	๑

และได้มีมติให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรกรอบอัตรากำลัง ดำเนินการจัดส่งข้อมูลรายละเอียด คุณวุฒิและสาขาวิชาที่กำหนดให้สอน และเงื่อนไขการบรรจุ พร้อมทั้งแจ้งรายชื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก มายังกองการเจ้าหน้าที่ เพื่อนำเสนอ ก.บ.ม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ที่ประชุมได้ให้ข้อเสนอแนะว่า ในการดำเนินการในเรื่องใดๆ ควรคำนึงถึงหลักเกณฑ์ คำนึงผลประโยชน์ที่จะตามมา โดยควรมีการปรับโครงสร้าง ปรับวิธีการทำงาน การไม่ยึดติดกับระบบอุปถัมภ์ การพัฒนาแต่ละส่วนให้มีความพอดี โดยไม่ให้เกิดคำว่า “งานเกินคน คนเกินงาน”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และดำเนินการต่อไป



(อาจารย์ ดร.ทิพย์สุดา ตั้งตระกูล)

ผู้ช่วยอธิการบดี

เลขาธิการ ก.บ.ม.