



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้  
ว่าด้วย การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕(๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เปลี่ยนแปลงแก้ไขคำนิยามในข้อ ๓ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ จากคำว่า “อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย” เป็น “ก.บ.ม. มหาวิทยาลัย”

ทั้งนี้ การแก้ไขให้รวมถึงข้อความใดๆ ที่ปรากฏคำว่า “อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย” ทุกแห่งด้วย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยทุกประเภทจะต้องมีสัญญาจ้าง โดยให้มีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี และเมื่อผ่านการทดลองปฏิบัติงานโดยมีผลการประเมินว่าเป็นผู้ที่มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงาน จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีสัญญาจ้างในครั้งแรกเป็นเวลาไม่เกิน ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ทำสัญญาจ้างเป็นเวลาไม่เกิน ๓ ปี และในครั้งต่อไปทำสัญญาจ้างครั้งละไม่เกิน ๕ ปี โดยให้มีการประเมินผลงานทุกปี ยกเว้นพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งมีสัญญาจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อทำงานเฉพาะเรื่องหรือเฉพาะช่วงเวลา ให้ทดลองปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยกำหนด

หลักเกณฑ์การจ้าง การเลิกจ้าง วิธีการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน วิธีการประเมินผลงาน การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลพนักงานมหาวิทยาลัย และการกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการประเมินผลพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.ม. มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ในกรณียังไม่มีหลักเกณฑ์และวิธีการ และคณะกรรมการประเมินผลงาน  
มหาวิทยาลัยตามความในวรรคสอง ให้ ก.บ.ม.มหาวิทยาลัย นำหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้กับ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยแม่โจ้มาใช้บังคับโดยอนุโลม”

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙



(ดร.อานวย ยศสุข)

นายกสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองกลาง งานสารบรรณ หน่วยประชุม โทร. ๓๐๔๕

ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๑.๑/ ๑๑ ๙๙๓

วันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ -

ด้วยที่ประชุม อ.ก.ม. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๕๗ ได้พิจารณา จัดสรรและกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดหน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เพิ่มเติม ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จำนวน ๑๑ อัตรา ตามรายละเอียดในหนังสือ ที่ ศธ ๐๕๒๓.๑.๗.๒/๗๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ที่แนบมาพร้อมนี้ นั้น

เนื่องจากข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๒ หมวด ๓ ว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งการจ้าง ข้อ ๙ “มหาวิทยาลัยจะมีพนักงาน มหาวิทยาลัยตำแหน่งใด ประเภทใด จำนวนเท่าใด และอัตราค่าจ้างเท่าใด ให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยพิจารณา จากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เหตุผลและความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ งาน โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย”

ดังนั้น อ.ก.ม. มหาวิทยาลัยจึงขอเสนอที่ประชุมพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๑ อัตรา ดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

๒. พิจารณามอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการกำหนดตำแหน่ง ประเภทตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เหตุผลและความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการบริหารและการจัดการอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้แจ้งผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป

๓. พิจารณาเห็นชอบในข้อ ๒ ให้มหาวิทยาลัยไปดำเนินการแก้ไขข้อบังคับฯ ว่าด้วยการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๒ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๒ หมวด ๓ ข้อ ๙ บรรทัดที่ ๓ จาก “...โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย” เป็น “...โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย และให้แจ้งผลการดำเนินงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบต่อไป”

ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันเสาร์ที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๑๑ อัตราดังกล่าว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

-๒-

๒. ให้ความเห็นชอบมอบอำนาจให้ อ.ก.ม. มหาวิทยาลัย ในการกำหนดตำแหน่ง ประเภท ตำแหน่ง จำนวนตำแหน่ง อัตราพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เหตุผลและความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ เพื่อให้เกิดความคล่องตัว ในการบริหารและการจัดการอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้แจ้งผลการดำเนินการให้สภามหาวิทยาลัย ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป



(รองศาสตราจารย์อาคม กาญจนประโชติ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

เลขานุการสภามหาวิทยาลัย

เรียน นายอรรถสิทธิ์ งามกุล

เพื่อโปรดพิจารณา  
ขอเสนอให้แต่งตั้ง  
นายอรรถสิทธิ์ งามกุล  
เป็นรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร

ขอเสนอ

4 มิ.ย. 47

เรียน นายอรรถสิทธิ์

เพื่อโปรดพิจารณา

10. มิ.ย.  
4 มิ.ย. 47